

Agremia

Asociación de Empresas del Sector de las Instalaciones y la Energía

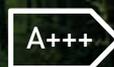
REVISTA INFORMATIVA DE AGREMIA

CREADORES DE
SOSTENIBILIDAD



NUEVA

Bomba de calor Platinum BC Monobloc
PBM4-i para climatización y ACS



BAJO
CONSUMO



INVERTER



HASTA
80°C

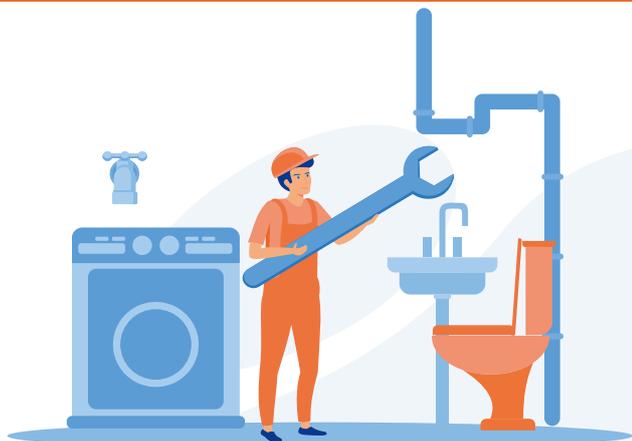


POTENCIA
20-30 kW



BAXI
CLIMATIZACIÓN

Servicio "Todo Incluido" para la legalización de instalaciones Certificados de Instalaciones y Memorias Técnicas



Para las actividades de:

- Gas
- Fontanería
- Electricidad
- Instalaciones térmicas (calefacción y climatización)

Trabajos incluidos:

- Revisión documental según normativa
- Cumplimentación de la documentación
 - Legalización de la documentación

Envío por email de los datos de instalación



Tarifas:

Vivienda Individual

* Electricidad	88,94 €
* Fontanería	172,43 €
* Instalaciones Térmicas	163,75 €

*IVA incluido

Para otros tipos de vivienda
y promociones consultar

Registro de Instalaciones Industriales:

En instalaciones situadas en la Comunidad de Madrid, para las actividades de fontanería, electricidad e instalaciones térmicas, para ofrecer el servicio con la mayor calidad y celeridad, siempre se proporcionará el servicio completo (elaboración + tramitación).

Más información

Dpto. Técnico
T. 91 468 72 51
memorias@agremia.com
www.agremia.com





Edita

AGREMIA

C/ Antracita, 7 - 2ª plta. • 28045 Madrid (España)

Tel.: 91 468 72 51

agremia@agremia.com

www.agremia.com

Redacción y Publicidad

Departamento de Marketing de AGREMIA

Colaboradores

Inmaculada Peiró, Víctor Pernía,
Arancha Robredo y Miguel Ángel Sagredo

Fotografía

©AGREMIA

©Shutterstock, ©Freepik

Diseño y Maquetación

JMR

Imprime

PACPRINT PUBLICIDAD S.R.L.

Depósito Legal

M-34197-1998

Reservados todos los derechos.

Ni la totalidad, ni parte de esta publicación, pueden reproducirse o transmitirse por ningún tipo de procedimiento electrónico y mecánico, incluidos los de fotocopia, grabación magnética o cualquier almacenamiento de información y sistema de recuperación, sin autorización previa de la empresa editorial.

www.agremia.com • marketing@agremia.com

AGREMIA ES MIEMBRO DE



05 EDITORIAL

06 NOTICIAS AGREMIA

06 Entrevista. Elena Mantilla García, Directora General de la Fundación "Madrid por la competitividad y Madrid Excelente"

12 AGREMIA pone en marcha el Plan de ayudas a la aerotermia "Ahorra con CAES"

15 Incentivos para la sustitución de calderas de gas o gasóleo por aerotermia en el sector residencial

16 AGREMIA cierra 2023 con 2.090 asociados

17 AGREMIA participa en una mesa redonda sobre CAES organizada por ANESE

18 AGREMIA participa como jurado en los I Premios a la Mujer, organizados por FEVYMAR

19 AGREMIA presenta la primera Guía Preventiva sobre instalaciones de aerotermia, elaborada por FREMAP

20 AGREMIA implanta un plan de igualdad con más de 30 medidas

21 43ª Fiesta Patronal de AGREMIA

29 NOTICIAS ESCUELA TÉCNICA

29 La Comunidad de Madrid presenta el Nuevo Plan de Empleo Joven 2024/2025

24 Los jóvenes eligen la FP Dual para formarse como instalador

30 SOCIO COLABORADOR

30 Iberdrola

31 Indelcasa

32 Maxima

33 Reciclaje Sostenible Europa

34 CUADRO DE HONOR

PRODUCTO para AUTÓNOMOS

La solución aseguradora innovadora que une Riesgos Personales y de Empresa creada por y para los Autónomos

¡Cuantas más garantías contrates mejores tarifas tendrás!

¿Qué es el Producto para Autónomos?

- Una solución para **protegerte a ti, a tu familia y tu negocio.**
- Una **opción flexible** que te permite contratar la **combinación que necesites** y con los **capitales adecuados para ti.**
- Una forma de **ahorro.**

Contrata la combinación que necesites con hasta un **25% de descuento** en función de los riesgos que contrates y posibilidad de **pago mensual** sin recargo

Previsión

- Baja Diaria
- Vida
- Accidentes



Responsabilidad Civil

Ciberriesgos

¿Qué te ofrece el Producto para Autónomos?



Un solo contrato y recibo.



Estar asegurado por compañías de primera categoría referentes en el sector.



Una cobertura diferencial por encima de lo que puedes encontrar en el mercado.



Tranquilidad, sencillez y calidad en la gestión de tus seguros.



Precio muy competitivo gracias a la contratación paquetizada.

- Baja Laboral:** recibe una indemnización durante tu baja para que tus ingresos no se resientan.
- Premio por parto:** gratificación en caso de tener que parar por maternidad.
- Accidente:** indemnización en caso de sufrir un accidente.
- Fallecimiento:** que a los tuyos no les falte de nada, incluyendo los gastos de sepelio.

- Invalidez:** indemnización y ayudas para adecuar tu casa, tu coche, etc.
- Reclamaciones** relacionadas con tu actividad laboral: cubriendo la Responsabilidad Civil y Daños Causados a otros.
- Incidente cibernético:** protegiéndote de sus consecuencias legales y económicas.

¿De qué te protege el PRODUCTO para Autónomos?



MANUEL
CARIÑO



914687251 ext.111



agremia@csmcorreduria.es

CSM
CORREDURÍA DE SEGUROS

LA CORREDURÍA DE SEGUROS DEL INSTALADOR

Seguros contratados a través de CSM Correduría de Seguros, inscrita en la D.G.S. nº J-0148, con seguros de R.C. y Caución según legislación vigente

AGREMIA APUESTA POR LOS CAES

Consciente de la importancia de impulsar el mercado energético residencial en un momento en que existen pocas ayudas, Agremia se ha fijado en otros, como son los Certificados de Ahorro Energético (CAEs). Se trata de una herramienta, que lleva funcionando con éxito en otros países europeos, como en Francia, a través de la cual se persigue alcanzar los objetivos de ahorro de energía comprometidos con la UE de un modo más flexible.

Para ello, el Gobierno ha desarrollado un catálogo de medidas estandarizadas de eficiencia energética con cuyas directrices se podrá simplificar la obtención del CAE. Un catálogo que incluye diferentes fichas con actuaciones tipo y, para cada una de ellas, la metodología simplificada para calcular la cantidad de ahorro anual de energía final correspondiente. Muchas de estas fichas se corresponden con actuaciones que realizan las empresas asociadas a Agremia en su día a día

Mediante el Sistema de los CAEs, los sujetos obligados, normalmente empresas energéticas, que hasta la fecha estaban obligados a aportar una cantidad anual al Fondo Nacional de Eficiencia Energética (FNEE), a partir de ahora podrán combinar esta aportación con la liquidación de los CAE, un documento electrónico que garantiza que, tras llevar a cabo una actuación de eficiencia energética, se ha acometido un ahorro anual de 1 KWh.

Para una comunidad de propietarios, o para el propietario de una vivienda en altura o unifamiliar, este sistema garantiza que cualquier actuación de eficiencia energética que realice podrá tener asociado una cantidad de CAEs que demuestren el ahorro energético anual obtenido. Y esta cantidad de CAEs se traduce en dinero.

Tal es la proyección de este sistema que el Gobierno prevé que este año pueda tramitar 1.000 gigavatios de ahorro energético con los CAEs.

Con el sistema CAES todavía arrancando en España, en la Asociación somos conscientes de la importancia que adquirirá en los próximos años, y es por ello que desde Agremia se ha diseñado el Plan "Ahorra con CAES" con el objetivo final de dinamizar el mercado de las instalaciones. Para ello se pretende aglutinar los ahorros generados por las instalaciones ejecutadas por las empresas asociadas a Agremia. Todo ello como si de un Plan Renove se tratara en el que la asociación actúa como gestor integral del sistema.

La actuación inicial prevista para arrancar este ambicioso proyecto es, la contemplada en la Ficha del catálogo de CAES RES 060 (Sustitución de caldera de combustión por una bomba de calor). No obstante se pretende ir ampliando paulatinamente a muchas más actuaciones relacionadas con el sector.

El mercado de las instalaciones y la energía necesita de iniciativas que dinamicen y ayuden a la mejora de la eficiencia energética del parque edificatorio, y Agremia, como motor y representante del colectivo de empresas instaladoras tiene la obligación de impulsarlas en beneficio de sus empresas asociadas y colaboradores y del sector de las instalaciones en general.

Esperamos con este proyecto pionero, contribuir al crecimiento y desarrollo del sistema CAEs, especialmente en todo lo relativo al sector residencial, de la mano de uno de los protagonistas indiscutible de la transición energética: las empresas instaladoras.



ENTREVISTA **ELENA MANTILLA GARCÍA**

DIRECTORA GENERAL
DE LA FUNDACIÓN
MADRID POR LA COMPETITIVIDAD
Y MADRID EXCELENTE - MADRID EXCELENTE

Para aquellos que no lo conozcan, ¿qué es y qué implica el Sello Madrid Excelente para las entidades que lo ostentan?

El sello Madrid Excelente es un sello de calidad que otorga la Comunidad de Madrid. La Comunidad de Madrid fue pionera hace 23 años, apostando por un sello de calidad en la gestión, cuyo modelo cuyo modelo de evaluación se mide entorno a las 4P: propósito, planeta, progreso y persona.

Digo que fue pionera, porque en septiembre de 2020 el World Economic Forum de Davos publicó un libro blanco elaborado en colaboración con las Big Four (Deloitte, EY, KPMG y PwC), con el objetivo de dar una mayor comparabilidad y coherencia a los informes ESG, que propone una guía que consta de 55 indicadores organizados en torno a 4 pilares fundamentales: Principles of Governance,

People, Planet y Prosperity. La implementación de estos indicadores de empresas comprometidas con la sociedad es exactamente el modelo de certificación de Madrid Excelente, que tiene más de 20 años de existencia.

Efectivamente, la Comunidad de Madrid es pionera en impulsar un sello de calidad en la gestión que certifica la excelencia empresarial, ¿cree que se replicará en otras Comunidades?

Estoy convencida. De hecho, una región ya nos han pedido los estatutos. Madrid Excelente es un sello con prestigio e historia de la Comunidad de Madrid y aporta muchas ventajas respecto a otros sellos de calidad, la más importante es que generamos valor a las empresas adheridas. ¿Cómo? Además de los eventos que estamos organizando

y que están teniendo una gran acogida, otro claro ejemplo es la formación gratuita de calidad que ofrecemos a nuestras empresas certificadas. Este mes hemos iniciado un curso de Inteligencia Artificial Generativa en la Universidad Pontificia de Comillas, dirigido tanto a empleados de PYMES como de grandes empresas, con una duración de 13 semanas, en las que se combinan sesiones presenciales y online dirigido a 50 alumnos.

En septiembre daremos comienzo a un curso de English for Business impulsado por la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid.

Además, estamos trabajando en un mentoring en el que nuestras grandes empresas formarán a las pequeñas para enseñarles a ser medianas. Para mí, la formación es fundamental. Yo no dejo de formarme y creo que así debe de ser.

Cuéntanos en qué consisten los eventos empresariales que habéis impulsado desde tu llegada a la Fundación Madrid por la Competitividad hace menos de un año para haber conseguido incrementar un 54% las nuevas empresas adheridas al sello.

Madrid Excelente no es sólo un sello, es mucho más tal y como dicen las empresas que cuentan con nuestro sello. Dentro de nuestras competen-

“Estamos trabajando en un mentoring en el que nuestras grandes empresas formarán a las pequeñas para enseñarles a ser medianas”

cias, está la de impulsar la competitividad empresarial y ser catalizadores del cambio fomentando la colaboración público-privada.

Por eso, tras escuchar a las empresas certificadas con el sello a lo largo de varios meses, lanzamos una serie de encuentros empresariales donde reunimos empresas del tejido productivo de la región con representantes del gobierno regional. Hemos impulsado los Inspiring Mornings, ya vamos a por el sexto en cuatro meses, que son encuentros empresariales donde altos directivos como Emilio Froján, CEO de VELCA, Pablo Fernández Álvarez, CEO de Clickalia y 6 record Guinness por nadar en mar abierto, o Juan Urdiales, CEO de JobandTalent, vienen a nuestra sede a compartir sus casos de éxito. Para todas estas jornadas inspiradoras contamos con el apoyo institucional de la Comunidad de Madrid, por ejemplo el viceconsejero de Economía y Empleo don Daniel Rodríguez Asensio, el viceconsejero de Vivienda, Transporte e Infraestructura, José María García Gómez, y di-



rectores generales como Ignacio Azorín, Mercedes Marín o Belén García han sido invitados para exponer las líneas estratégicas de nuestra región en cada uno de sus ámbitos de actuación.

Asimismo, hemos puesto en marcha PIONEROS, que son una serie de encuentros interactivos y sectoriales que tienen como objetivo tratar temas transversales de alto impacto empresarial, como

transformación digital, emprendimiento o Inteligencia Artificial. El último lo hicimos en el Campus de Google for Startups y tuvimos la suerte de contar con el consejero de Digitalización, don Miguel López Valverde, además de ponentes de alto nivel.

Un total de 400 empresas madrileñas han asistido ya a nuestros eventos desde julio del año pasado. Con ello, generamos valor y les ayudamos a ser mejores.

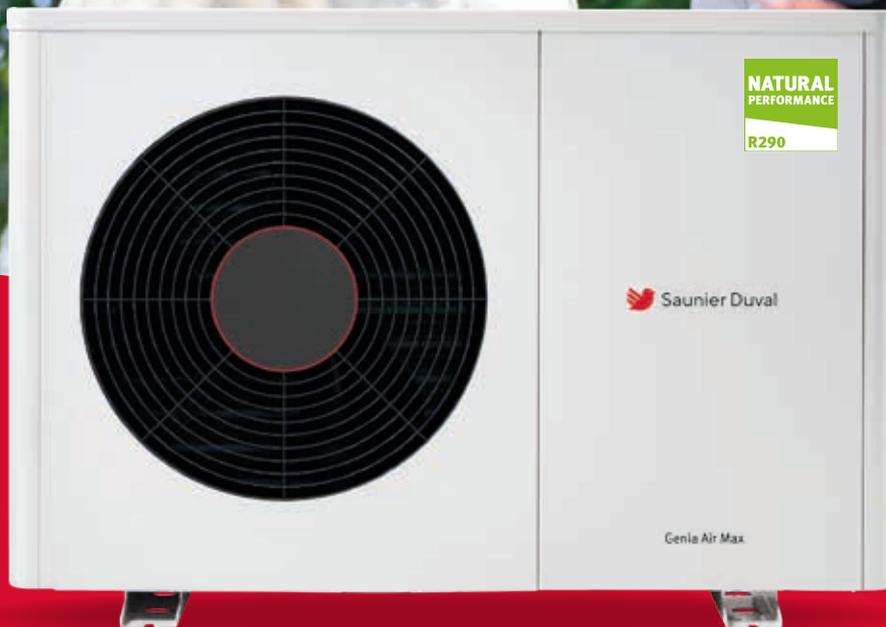
“Dentro de nuestras competencias, está la de impulsar la competitividad empresarial y ser catalizadores del cambio”

Si bien puede parecer que el sello está fundamentalmente dirigido a las empresas, lo cierto es que otras organizaciones, como es el caso de AGREMIA, disponen del mismo ¿Cómo valora que AGREMIA, como organización empresarial que agrupa a más de 2.000 empresas, disponga del sello Madrid Excelente?



Elige la aerotermia más avanzada
de la marca mejor valorada por los usuarios

★ Trustpilot
★★★★★
Excelente



HASTA
15 años de
cobertura
TOTAL

Genia Air Max

Aerotermia pionera en uso de refrigerante natural, conectada de serie

Descubre más en saunierduval.es/geniaairmax

En Madrid Excelente tenemos empresas de todos los tamaños y sectores. Y como dices, tenemos empresas del sector servicios, tanto públicas como privadas. Para Madrid Excelente es un honor contar con AGREMIA, una organización empresarial que aglutina a tantísimas empresas. Madrid Excelente es la punta de lanza, el eje para poder transformar y aportar valor a la región. Proveemos hacia el tejido empresarial en colaboración con la administración. En el caso de AGREMIA, la confianza de los consumidores y empresas asociadas ha sido el módulo de evaluación más destacado.

“Madrid Excelente es la punta de lanza, el eje para poder transformar y aportar valor a la región”

¿Cómo se percibe desde Madrid Excelente que una organización, como es el caso de AGREMIA, mantenga el sello y lo vaya renovando desde hace más de 10 años?

Así es, AGREMIA obtuvo el sello en 2014 por primera vez y lo ha vuelto a renovar y desde Madrid Excelente os queremos felicitar por ello. Esta renovación demuestra el compromiso de Agremia con la calidad y la mejora constante en sus servicios. Desde que se creó el sello hace más de veinte años, han pasado por Madrid Excelente más de 700 empresas, pero nosotros nos sentimos orgulloso de que 25 de ellas llevan desde el comienzo hasta ahora.

¿Cuán de exigente es el procedimiento para obtener el sello? ¿Cómo podría una empresa instaladora como las asociadas a AGREMIA, optar a este reconocimiento?

Obtener el sello no es tarea fácil. Requiere un proceso de evaluación complejo que conlleva un

proceso de auditoría externa. El reto principal del modelo Madrid Excelente es ayudar a las empresas en su desarrollo como entidades competitivas, innovadoras y responsables con el planeta y la sociedad y que puedan enfrentarse a los desafíos actuales de la sociedad y los mercados.

El modelo de referencia Madrid Excelente es, por tanto, una herramienta que se encuentra en constante evolución y adaptación para las organizaciones, de todos los sectores y tamaños, en búsqueda de una mejor gestión empresarial. Como te he dicho, se evalúa la gestión de la empresa en torno a 4 pilares básicos.

¿En qué medida Madrid Excelente contempla la sostenibilidad como un requisito de evaluación fundamental?

Partiendo de la importancia de la estrategia y la búsqueda de resultados, el modelo Madrid Excelente contempla la sostenibilidad como aspecto imprescindible, extendiéndose a lo largo de toda la cadena de valor, de proveedores a clientes, sin olvidar el desarrollo y bienestar de sus empleados.

Todo ello, basado en la capacidad de las organizaciones para afrontar entornos cambiantes a través de una cultura de innovación y transformación digital.

En definitiva, las empresas deben mantener un equilibrio entre propósito, innovación, sostenibilidad y satisfacción de las personas, mientras se enfrentan a los desafíos del entorno empresarial.

Vamos a hablar un poco de ti. En el gobierno regional, has pasado del sector sanitario, al mundo más puramente empresarial. ¿Cómo calificas el cambio? Teniendo en cuenta que se ha notado un enorme impulso en esta nueva legislatura.

Bueno, son cosas diferentes. Madrid Excelente ha pasado por muchos momentos desde su creación,

buenos y malos, igual que la mayoría de empresas. Por eso, para mí es un reto por el que he apostado con muchas ganas, gracias a la confianza de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo Dña. Rocío Albert y por el que estoy muy agradecida por ello.

Al final siempre hablamos de calidad, algo que en sanidad es fundamental. En el sector sanitario el cuidado al paciente es primordial y el modelo de Madrid Excelente incide en el cuidado a la persona, entendiendo por persona a empleado, proveedor, cliente, usuario o paciente. Me alegra que me digas que se ha notado el impulso. Nos hemos reunido ya con más de 300

empresas a las que hemos escuchado y por ello estamos trabajando en sus inquietudes y sugerencias. Por ellas hemos impulsado los Inspiring Morning y Pioneros, porque nos lo piden, quieren que les formemos, les ayudemos a crecer con estos eventos y como decía, la acogida es buenísima, ya que han pasado 400 empresas por nuestras jornadas.

Respondiendo a tu primera pregunta, sí, estoy feliz, y trabajando mucho, para, no sólo incrementar cuantitativamente esta familia de empresas que apuestan por la excelencia empresarial, sino también para incrementar el valor cualitativo que ofrecemos desde Madrid Excelente.



AGREMIA PONE EN MARCHA EL PLAN DE AYUDAS A LA AEROTERMIA "AHORRA CON CAES"

Ahorra con CAES



INMACULADA PEIRÓ
Directora General de Agremia
inma.peiro@agremia.com

La situación actual del mercado de las instalaciones y la energía sigue gozando de buena salud, a pesar de la práctica desaparición de ayudas y subvenciones públicas que promueven la descarbonización del parque edificatorio residencial y terciario.

Para evitar que se produzca o agrave una ralentización en la implantación de soluciones renovables,

y con el objetivo de dinamizar el sector, Agremia lanza el Plan de ayudas a la aerotermia "Ahorra con CAES", un plan de iniciativa privada, que nace con el apoyo de fabricantes y distribuidores colaboradores de la Asociación.

Conscientes de las ventajas que el sistema de Certificados de Ahorro Energético aporta frente a las ayudas y subvenciones tradicionales, Agremia ha



Club Junkers Bosch plus

Seguimos creciendo y lo hacemos contigo

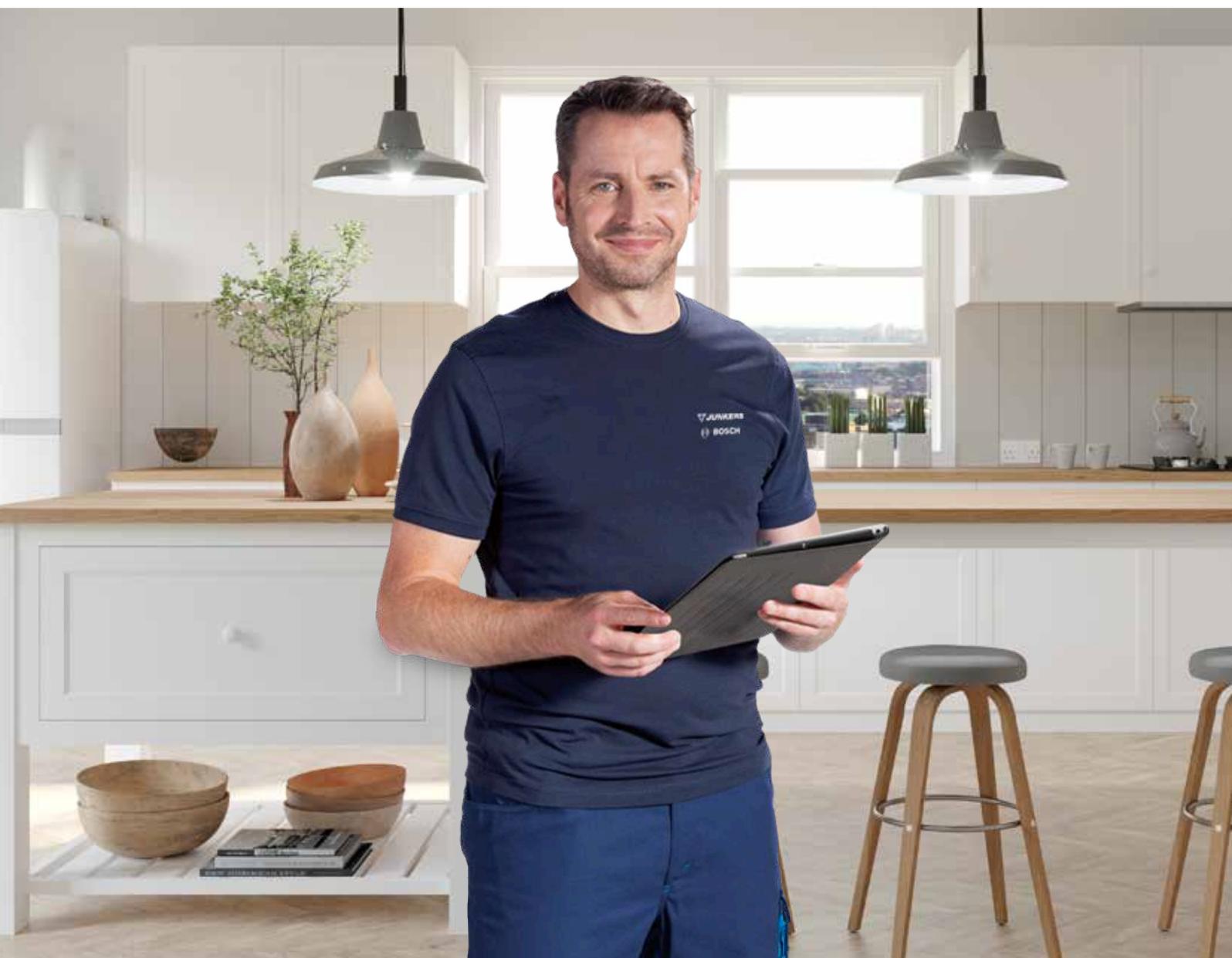
Desde el club Junkers Bosch plus seguimos trabajando para ofrecerte nuevos beneficios adicionales, mejorando el acceso de registro, ampliando la gama de productos, agilizando las validaciones y muchas más novedades. Porque seguimos creciendo, y lo hacemos contigo.

Te esperamos en el club de los profesionales de la instalación
junkersboschplus.es / 910 900 670 / APP de Junkers Bosch plus

El club de los profesionales de la instalación



Escanea este código con tu móvil para descargarte la APP.





diseñado un Plan cuyo objetivo es, por un lado, aglutinar los ahorros generados por las instalaciones ejecutadas por las empresas asociadas a Agremia y, por otro lado, actuar como gestor integral del sistema. La actuación inicial prevista en el plan es la contemplada en la Ficha del catálogo de CAES RES 060 (Sustitución de caldera de combustión por una bomba de calor).

Agremia representa a 2.100 empresas instaladoras en la Comunidad de Madrid, cuya actividad es vital para conseguir descarbonizar el parque edificatorio. No obstante las pymes y micropymes que conforman Agremia por sí solas tendrían difícil acceder al sistema CAES, debido al limitado volumen de ahorros conseguidos de manera individual y a la dificultad añadida de negociar unos precios ventajosos para sus clientes.

De esa limitación nace la Plataforma www.ahorraconcaes.com como si de un "plan Renove" se tratara esta plataforma diseñada y creada por el equipo de Agremia, permite a las empresas instaladoras conocer y calcular el ahorro que genera la sustitución de una caldera de combustible fósil por una instalación de aerotermia y por lo tanto conocer que cantidad económica percibirá su cliente, en concepto de CAES.

Una vez ejecutada la instalación y aportando la empresa instaladora una serie de documentos simples y sencillos de manera telemática, será ya Agremia quien se encargue de toda la gestión de los CAES, incluida su verificación, para que una vez finalizado el trámite con éxito y registrados los ahorros en la Administración competente, se abone desde la Asociación el incentivo directamente al cliente final, propietario de los ahorros. Este canal directo, sujeto obligado-cliente final, a través de www.ahorraconcaes.com garantiza transparencia y trazabilidad en el sistema.

Agremia ha solicitado a diferentes sujetos obligados y delegados, cotización por CAES. Asimismo, se trabajará con varias verificadoras que garantizarán la idoneidad y veracidad de las instalaciones realizadas.

En definitiva, las empresas instaladoras asociadas a Agremia, tienen ya a su disposición una herramienta comercial a través de la cual podrán calcular los ahorros que sus instalaciones generen, monetizándolos para sus clientes, de manera ágil y sencilla. Y todo ello con la garantía y experiencia de más de 15 años que Agremia aporta en la gestión y tramitación de ayudas y subvenciones públicas.

INCENTIVOS PARA LA SUSTITUCIÓN DE CALDERAS DE GAS O GASÓLEO POR AEROTERMIA EN EL SECTOR RESIDENCIAL

Desde la finalización del RD 477 el pasado 31 de diciembre de 2023, han sido numerosas las consultas que nos habéis realizado para conocer si existen ayudas para la sustitución de equipos de gasóleo o gas natural por aerotermia en el sector residencial, sobre todo, en viviendas unifamiliares.

A fecha de hoy, no existen subvenciones vigentes salvo las referidas al RD 1124, en el que se exige que el beneficiario tenga actividad económica, o las referidas al PREE 5000, para municipios de menos de 5.000 habitantes. Sin embargo, existen otro tipo de incentivos, que sin llegar a ser las subvenciones públicas que todos conocemos, pueden ayudarnos a promover este tipo de reformas.

En primer lugar, hay que hablar de los certificados de ahorro energético, CAES, que es un documento electrónico que garantiza que, tras llevar a cabo una actuación de eficiencia energética, se ha conseguido un nuevo ahorro de energía final. Este instrumento permite monetizar los ahorros energéticos, recuperando parte del coste de las inversiones en eficiencia energética. Es decir, nuestro cliente puede obtener un dinero solo por el hecho de cambiar una caldera de gasóleo o gas, por aerotermia.

Por otro parte, existen una serie de deducciones en el IRPF por obras de mejora de la eficiencia energética de las viviendas, que permiten obtener unos ahorros considerables en la inversión realizada, pudiéndose alcanzar el 60% de la inversión. Para poder optar a estos incentivos hay que destacar que es fundamental

obtener los certificados de eficiencia energética, que son los documentos realizados y firmados por un técnico competente que contiene información sobre las características energéticas y la calificación de eficiencia energética de un edificio existente o una parte de éste, antes y después de haber realizado la actuación y que se deben haber registrado en el organismo competente de la comunidad autónoma. Asimismo, se deben fotografiar los equipos y las placas de características de las máquinas a sustituir.

Sin querer generalizar, ya que los ahorros van a depender básicamente de las demandas propias del edificio o vivienda tanto en calefacción como en ACS, se puede poner un ejemplo de una actuación real realizada en una vivienda unifamiliar. Se trata de un chalet de 268 metros cuadrados y en la que, tras haber sustituido el equipo existente de gasóleo por una aerotermia de 12 kW, se obtiene un ahorro energético de 22 MWh/año. Esta actuación permite obtener un incentivo total, entre CAES y desgravación, de aproximadamente el 84% de la inversión quedando, por tanto, una aportación del 16% del coste total por parte del cliente.

Desde Agremia hemos trabajado en una herramienta informática ya disponible www.ahorraconcaes.com, con el objetivo de que las empresas instaladoras asociadas puedan ofrecer a sus clientes el ahorro económico que generan estas actuaciones (cambia de caldera por aerotermia) y poder disponer de argumentos de venta para incentivar a que el cliente acepte el presupuesto.



PILAR GARCÍA
Área de Proyectos y Subvenciones Públicas
ayudas@agremia.com

AGREMIA CIERRA 2023 CON 2.090 ASOCIADOS

AGREMIA CELEBRÓ EL 28 DE MAYO SU ASAMBLEA GENERAL, EN DONDE SE INFORMÓ SOBRE EL BALANCE Y CUENTAS DE RESULTADOS CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2023 Y SE PRESENTÓ EL PRESUPUESTO PARA ESTE 2024.

La Asamblea aprobó por unanimidad las Cuentas del ejercicio de 2023 y el Presupuesto para 2024. El buen resultado económico obtenido ha permitido crear las nuevas Áreas de Ayudas y Proyectos, y de Intermediación Laboral, así como asumir el coste de la Seguridad Social, seguros y tramitación de los alumnos que realizan prácticas, liberando a las empresas asociadas de estos costes.

Asimismo, el presidente de Agremia, Emiliano Bernardo, propuso, dentro del plan de Responsabilidad Social de la asociación, incrementar el fondo social, destinando el 1% a la Fundación Avintia e iniciando la actividad formativa de la Fundación Agremia.

Por su parte, la directora general de Agremia, Inmaculada Peiró, presentó la propuesta de modificación de Estatutos y Reglamento de Régimen Interior, aprobándose por unanimidad el inicio de estos cambios; así como el Informe sobre la Fundación Agremia y el modelo Compliance Integral de Agremia para avanzar en el buen Gobierno de la entidad.

Seguidamente, resumió la Memoria de actividades de 2023, destacando los principales hitos de la actividad asociativa y de la Escuela Técnica, que tuvo récord de alumnos públicos -853- el pasado año, así como el plan de acción para el año 2024, que cuenta con 10 objetivos. Tanto la Memoria como el plan de acción fueron aprobados por unanimidad. Agremia cerró el ejercicio 2023 con 2.090 socios.





AGREMIA PARTICIPA EN UNA MESA REDONDA SOBRE CAES ORGANIZADA POR ANESE

(ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS DE SERVICIOS ENERGÉTICOS)

El día 20 de junio ANESE presentó la quinta edición de la "Guía de Tecnologías para el ahorro y la eficiencia energética". El evento tuvo lugar en el auditorio del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD).

La apertura de la jornada estuvo a cargo de Carlos Ballesteros Barrado, director general de ANESE, quien presentó los principales objetivos de la Guía de Tecnologías.

A continuación, tuvieron lugar dos mesas redondas centradas en los Certificados de Ahorro Energético. En la segunda de ellas, moderada por Carlos Ballesteros, DG de Anese, participó AGREMIA, representada por su Directora General, Inmaculada Peiró, además de Susana Perez Baelo del MITERD, María Romera Martínez de AEDIVE (ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO E IMPUL-

SO DE LA MOVILIDAD ELÉCTRICA) y Marta San Román de AFEC.

En esta mesa se comentó como están afrontando este mercado desde cada uno de los sectores de las asociaciones representadas y el MITERD hizo balance de estos primeros meses del sistema además de lo que espera para los siguientes meses.

Agremia como novedad presentó el Plan Ahorra con CAES, un Plan impulsado por la propia asociación con el objetivo de aglutinar los ahorros que generen las más de 2.100 empresas asociadas, y centrado en el sector residencial. Esta presentación tuvo una gran acogida entre los presentes y en el propio Ministerio, que aplaudió que se generen iniciativas destinadas a el sector residencial y a consumidores finales.

AGREMIA PARTICIPA COMO JURADO EN LOS I PREMIOS A LA MUJER ORGANIZADOS POR FEVYMAR



contribuyan a lograr los retos que tienen por delante.

En estas mesas participaron expertas del sector. Así, la primera de las mesas contó con la participación de Susana Rodríguez, presidenta de AEFYT; Marta San Román, directora general de AFEC; Inmaculada Peiró, directora general de AGREMIA; Esther Estévez, secretaria general de AMASCAL; Ana Magdaleno, directora gerente de ATECYR; Blanca Gómez, directora general de CNI; Ana María García, directora general de CONAIF; y Sonia Pomar, directora general de FEGECA.

Con posterioridad a estas mesas tuvo lugar la ceremonia de entrega de premios en la que diez mujeres referentes de los sectores de la climatización, refrigeración y eléctrico se alzaron ayer con los I Premios a la Excelencia de la Mujer.

Fueron muchas las mujeres, pero también hombres, rostros muy conocidos y otros menos, de empresas fabricantes, distribuidoras e instaladoras, así como de asociaciones, ingenierías y organizaciones relacionados con estos ámbitos profesionales, los que se dieron cita en este evento pionero que se saldó con una gran acogida y aceptación por parte de todos los participantes, más de 200 personas.

En palabras de José María García, gerente de Fevymar, "queremos que los premios, que tendrán continuidad en años sucesivos, sirvan de palanca para dar visibilidad a todas esas mujeres que están aportando valor al sector, y sirven de ejemplo para favorecer la incorporación de más mujeres, y con este primer paso, creemos que estamos en el buen camino".

El pasado 19 de junio se celebró en la Real Fábrica de Tapices de Madrid los I Premios a las Excelencia a la Mujer en los sectores de la Climatización, Refrigeración y Eléctrico, organizado por las revistas ElectroEficiencia y ClimaEficiencia, pertenecientes al grupo Fevymar.

El inicio del evento contó con una serie de reflexiones en torno a dos mesas redondas. Entre ellas, atraer talento joven y femenino, aprovechando el tirón de las nuevas tecnologías y redes sociales; ayudar a las mujeres a romper barreras; fomentar la formación profesional; romper estereotipos en la educación; facilitar la conciliación; conseguir independencia económica y autonomía para poder elegir; educar en igualdad tanto a los hijos como a los altos cargos; o difundir las oportunidades que estos sectores ofrecen en una etapa apasionante en la que la transición energética, la descarbonización o las energías renovables van a requerir de muchas y muchos profesionales que con su talento



AGREMIA PRESENTA LA PRIMERA GUÍA PREVENTIVA SOBRE INSTALACIONES DE AEROTERMIA, ELABORADA POR FREMAP

Reducir la siniestralidad laboral en el sector es uno de los objetivos fijados en el Plan Estratégico de Agremia, la Asociación de Empresas del Sector de las Instalaciones y la Energía.

Para concienciar a las empresas de la importancia de la prevención, además de haber creado el Observatorio de Salud Laboral, Agremia ha colaborado en la edición de la primera Guía preventiva sobre instalaciones de aerotermia, que ha elaborado Fremap.

El impulso de las energías renovables y la alta demanda de equipos de aerotermia hace que para realizar los trabajos sea necesario acceder a cubiertas, fachadas... y dependiendo de cada edificación, estos tienen configuraciones y accesos diferentes que pueden dar lugar a una multitud de escenarios complejos a la hora de instalar los equipos.

Durante la presentación de esta guía, Inmaculada Peiró, directora General de Agremia, destacó que "la prevención de riesgos laborales está en el ADN de la asociación y de sus más de 2.101 empresas, apareciendo en todos los indicadores de su Plan Estratégico". "Si bien la siniestralidad laboral en nuestro sector en la Comunidad de Madrid se está reduciendo, en el II Observatorio de Salud Laboral, presentado recientemente, se ha detectado un aumento del número de accidentes que tiene que ver con los trabajos en altura", añadió.

Por su parte, Francisco Díaz Cerrato, coordinador Regional de Madrid y Castilla-La Mancha de Fremap, puntualizó que "la improvisación durante el desarrollo de la actividad laboral está detrás de un alto porcentaje de los accidentes de trabajo, por lo que es de vital importancia llevar a cabo una adecuada

planificación de los trabajos a ejecutar, por ejemplo a qué tipo de edificio se va a acceder o el estado actual de la superficie de tránsito o apoyo".

Además de las caídas desde la cubierta o medios de acceso, existen otros riesgos que también pueden originar lesiones, como el derivado del manejo manual de cargas, puesto que los equipos de aerotermia pueden pesar hasta 130 kilos, los ocasionados por la instalación eléctrica o por la exposición de temperaturas extremas, frío o calor, durante determinadas épocas del año.

Para finalizar esta presentación, Juan Manuel López, subdirector General de Fremap, señaló que "esta Guía y la divulgación del conocimiento a través de su contenido está basada en la experiencia de muchas horas de trabajo por parte de nuestros técnicos. Se trata de un documento necesario que contempla las distintas situaciones de riesgo y cómo evitarlas".

Puede descargarse la Guía aquí:

[prevencion.fremap.es/Buenas prcticas/ MAN.095 - Instalaciones de Aerotermia.pdf](http://prevencion.fremap.es/Buenas_prcticas/MAN.095 - Instalaciones de Aerotermia.pdf)





AGREMIA IMPLANTA UN PLAN DE IGUALDAD CON MÁS DE 30 MEDIDAS

Agremia ha suscrito, con la representación de sus trabajadores, un Plan de Igualdad que estará vigente hasta 2028 y que incluye más de 30 medidas para hacer realidad la Política de Igualdad de la entidad. Pese a que la legislación vigente sólo obliga a la implantación de Planes de Igualdad en empresas de más de 50 trabajadores, hace unos meses la Junta Directiva de Agremia tomó voluntariamente la decisión de implantar este Plan como muestra de su compromiso con las políticas de igualdad en el sector de las instalaciones y la energía, sirviendo así de modelo y ejemplo a las empresas de este ámbito.

En la elaboración de este Plan de Igualdad, Agremia ha contado con el asesoramiento de expertos de la Comunidad de Madrid, a través del Proyecto "Generando Cambios", que facilita consultoría gratuita a las PYMES madrileñas para la elaboración de estos Planes de Igualdad.

"Como primer paso, y siguiendo las prescripciones legales, se elaboró un informe diagnóstico de la situación de la asociación en materia de igualdad, incluyendo la preceptiva auditoría retributiva", explica Inmaculada Peiró, directora General de Agremia.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS

Antes de su aprobación, el Plan se ha negociado con la representación de los trabajadores, en este caso asumida por el sindicato UGT, con quien se ha acordado un plan de acción con más de 30 medidas

que se desarrollarán entre 2024 y 2028, y que tiene por objeto contribuir a lograr o desarrollar una serie de objetivos tanto cualitativos como cuantitativos.

Entre los primeros, los cualitativos, destacan la integración de la perspectiva de género transversalmente en la cultura de la entidad; promover la igualdad efectiva en todas las áreas de Agremia; eliminar cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta en el acceso al empleo, la contratación, la formación, la promoción profesional o las retribuciones; potenciar las medidas que facilitan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de los empleados de la asociación, fomentando la corresponsabilidad; prevenir y actuar con eficiencia en los casos en que pudieran darse situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo; y velar por un uso inclusivo del lenguaje verbal y visual.

Entre los segundos, los objetivos cuantitativos, Agremia asume el incremento del porcentaje del sexo subrepresentado en determinadas áreas de la entidad; la disminución de la segregación horizontal y vertical existentes en los distintos niveles, grupos y categorías profesionales; y garantizar que no existe brecha salarial, buscando alcanzar la igualdad retributiva en todas las áreas.

Para velar por el efectivo cumplimiento de las medidas acordadas, Agremia ha constituido una comisión de seguimiento que revisará, con la periodicidad acordada, la efectiva implantación de las mismas durante la vigencia del Plan.



43ª FIESTA PATRONAL DE AGREMIA

El pasado 7 de junio, Agremia celebró su tradicional Fiesta Patronal, que en su 43ª edición, reunió a más de 450 personas del sector instalador y energético en un marco incomparable como es el restaurante UZalacain, en La Finca.

Tras una velada entre amigos, el presidente de Agremia, Emiliano Bernardo, se dirigió a los asistentes para compartir con ellos los orígenes de la asociación, fundada en 1977, y por lo tanto, con 47 años de existencia, y muy cerca de celebrar sus bodas de oro.

“Todos los que hemos llegado a los 50 años sabemos que es una etapa de cambios, de madurez, de análisis, de afrontar el futuro con sosiego y experiencia acumulada, y también es un buen momento de tomar decisiones pensando en los demás, con el objetivo de dejar un legado a las





próximas generaciones”, expresó. “Y precisamente por ello, me gustaría compartir con todos algunas de las decisiones tomadas en el último año por la Junta Directiva que presido y que van más allá de la mera labor de Agremia como patronal del sector de las instalaciones. Todas ellas tienen un fuerte carácter social y buscan dejar ese legado de transparencia y profesionalidad para el futuro”, añadió, antes de pasar a enumerar el compromiso de la asociación en materia de igualdad, de buen gobierno, responsabilidad social, sostenibilidad y medio ambiente, empleo de calidad y salud laboral.



“Como veis Agremia es mucho más que una asociación empresarial al uso. Somos solidarios, sostenibles, justos y éticos en nuestras actuaciones. Solo así se consigue el respeto de nuestros interlocutores. Todo lo anterior solo se alcanza con una profesionalización de la asociación, y para ello en Agremia contamos con la mejor Junta Directiva y con el mejor equipo profesional posible. En resumen, tenemos la suerte de tener mucho talento trabajando en Agremia. Aprovecho para agradecerles el gran trabajo que realizan por todos nosotros”, finalizó.



También la directora General de Agremia, Inmaculada Peiró, que agradeció la asistencia de autoridades, presidentes de otras asociaciones y co-





legios profesionales, y la directora de Marketing, Ana Hermosilla, tuvieron unas palabras de bienvenida a los asistentes, entre los que se encontraban representantes de las empresas patrocinadoras de esta Fiesta Patronal.

Este evento no hubiera sido posible sin el patrocinio Platino de Baxi; Oro, de Ecotic; Plata, de CSM, Saunier Duval y Tuvainsa; Bronce, de Ambilamp, Amisur, Fenie Energía, Fittings Estandar, Junkers Bosch, Madrileña Red de Gas, Nedgia y Vaillant.

Para poner el broche perfecto a este evento, qué mejor que el humor de Eva y Qué, que desató las carcajadas de todos, desmontando el mito de que ser mujer y cómica son términos incompatibles. Una actuación que patrocinó Baxi.

La humorista de Jaén fue la encargada de realizar el sorteo de regalos cedidos por las empresas patrocinadoras para la ocasión, y previo al baile.



Agremia
gracias por vuestro apoyo

PATROCINIO PLATINO
BAXI
CLIMATIZACIÓN

PATROCINIO ORO
ecotic

PATROCINIO PLATA
CSM
Saunier Duval
Siempre a tu lado
TUVAINSA

PATROCINIO BRONCE

AMBILAMP
amisur
fenie energia
Fittingsestandar
JUNKERS
BOSCH
Madrileña
RED DE GAS
nedgia
Vaillant



LOS JÓVENES ELIGEN LA FP DUAL PARA FORMARSE COMO INSTALADOR

CREANDO CANTERA Y LA FORMACIÓN DE FP DUAL SE HAN CONVERTIDO EN PROYECTOS DE ÉXITO DE AGREMIA, EN COLABORACIÓN CON SUS EMPRESAS ASOCIADAS, PARA EL PRESENTE Y FUTURO LABORAL DE LOS JÓVENES. SEGÚN EL DIRECTOR DE LA ESCUELA TÉCNICA DE AGREMIA, VÍCTOR PERNÍA, LA DUAL O ALTERNANCIA EN EL EMPLEO ES EL MEJOR VEHÍCULO FORMATIVO PORQUE DESDE EL PRIMER MOMENTO SE SIMULTANEA LA FORMACIÓN CON EL TRABAJO CON COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL.



Adrián Jiménez es uno de los alumnos que en 2022 inició el curso de Fontanería dentro del programa Creando Cantera con prácticas de 500 horas en empresa. Tras acabar sus prácticas fue contratado por la empresa durante un año. Siguió formándose, y en enero de 2024 comenzó la dual Veolia & Agremia donde está estudiando instalaciones térmicas (caloríficas y climatización). Hablamos con él.

¿Cómo y por qué te decidiste a estudiar un certificado de profesionalidad de la rama de las instalaciones y la energía?

Aquí debo decir que mi padre es fontanero y he tenido relación con el sector desde siempre, me iba con él a ayudarlo durante los veranos y periodos vacacionales, pero al tener que elegir, decidí hacer una FP de mecánica que también me gustó mucho

porque siempre he sido "muy manitas". No tardé en encontrar trabajo como mecánico, pero seguía haciendo trabajos con mi padre. Cuando fui un poco más mayor, me di cuenta de que tendría mejores oportunidades de trabajo y podría optar a mejores condiciones salariales y de conciliación siendo instalador que, además, también me gusta mucho y se me da muy bien.

¿Qué supone para ti la formación profesional dual?

Considero que la formación profesional dual es una buena oportunidad para introducirse en un entorno real de trabajo y al ser un año da para aprender mucho más si lo comparamos con las 120h de prácticas de los certificados tradicionales. Estoy muy contento ya que, por un lado, tengo la oportunidad de estar un año trabajando en Veolia donde estoy aprendiendo mucho y, por otro lado, hacerlo a la vez que me formo en Agremia para poder obtener todas las acreditaciones tan necesarias en nuestro oficio para poder tener una mayor proyección laboral. A esto, le añado sentirme un trabajador más de

Veolia como cualquiera de mis compañeros desde el primer día y con un salario que me permite sufragar mis gastos e incluso poder ahorrar.

Nos has dicho que estás estudiando en la Escuela Técnica de Agremia y trabajando en la empresa Veolia a través del contrato en alternancia para el empleo. ¿En qué medida la formación y el contrato con esta compañía ha cubierto tus expectativas?

Ha cumplido mis expectativas totalmente ya que estar estudiando y trabajando a la vez me permite interiorizar los conceptos teórico-prácticos mucho mejor y el hecho de desenvolverme en la empresa desde el primer día me motiva para ir a la escuela técnica ya que la parte académica, aunque sé que es muy importante, me cuesta un poco más a pesar de que somos un grupo con muy buen ambiente, los profesores son muy buenos y para mi Agremia, es familia, mi padre se formó como fontanero cuando era Asefosam y este es el segundo proyecto en el que participo ya que también hice fontanería con prácticas extendidas.





¿Cómo trasladaría a jóvenes que como tú quieren abrirse camino en el sector de las instalaciones que se trata de un oficio atractivo y con muchas oportunidades laborales?

Les diría que lo más importante es trabajar en algo que les guste y que, si es el caso y se sienten atraídos por el sector, aquí nunca les va a faltar trabajo, además con muy buenas condiciones salariales cuando coges experiencia. Es un trabajo muy dinámico donde se instala, mantiene, repara, etc. También es muy importante la atención al cliente que pueden ser particulares u otras empresas, así como labor comercial. En resumen, es un trabajo en el que nunca te vas a aburrir.

¿Cuál es tu próximo reto? ¿Cómo te ves en cinco años?

Esta pregunta me resulta difícil de contestar, a corto plazo quiero aprovechar la oportunidad que Veolia me ha dado, aprender todo lo posible de mis tutores y completar el itinerario formativo. Cuando tenga el RITE voy a estudiar el curso de montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas en baja tensión y estaría genial hacerlo como ocupado en Agremia, trabajando en Veolia. Respecto a cómo me veo en 5 años, francamente no

lo sé ya que soy consciente de que, si me formo bien, adquiero experiencia y soy un buen técnico el momento de transición energética que estamos viviendo con la electrificación de las instalaciones en virtud de la descarbonización me hará tener un mar de oportunidades laborales así que ese es mi principal reto, seguir trabajando y formándome para llegar a ser el mejor de los instaladores.

Tan importante es la opinión de los alumnos como el de las coordinadoras de esta Dual Agremia & Veolia: Jenifer Santos, adjunta Directora de Talento y Diversidad Veolia España y Ana Isabel del Val, responsable del Departamento de Orientación e Intermediación socio-laboral en la Escuela Técnica Agremia.

El Proyecto Dual Agremia & Veolia comenzó el pasado 9 de enero de 2024 y tiene una duración de un año en el que 15 participantes se forman a la vez que trabajan como instaladores térmicos, 10 son menores de 30 años y 5 mayores de 45, 3 de ellos son mujeres.

¿Crees que las duales a través del contrato de formación en alternancia con empleo puede contribuir a impulsar el sector de las instalaciones y la energía y cubrir la demanda existente de trabajadores cualificados?

En nuestro sector es imprescindible contar con personal cualificado que comprenda y domine a la perfección nuestros procesos de trabajo y, en este sentido, las duales tienen un valor muy positivo ya que nos permite formar al alumnado con una clara orientación a su incorporación a la empresa.

¿Consideras que los alumnos están recibiendo una adecuada formación en Agremia acorde a lo que van a ver después en Veolia?

Así es ya que el programa formativo cofinanciado por la Unión Europea lo hemos diseñado entre

ambas entidades teniendo en cuenta nuestras necesidades de manera que, en una primera fase formativa, los alumnos estudiaron caloríficas para después estar los meses de febrero, marzo y abril, trabajando principalmente en salas de calderas. Durante el mes de mayo han recibido formación en climatización y ahora trabajarán durante todo el verano en los mantenimientos de climatización y ventilación de diferentes instalaciones.

El proyecto presenta varias fases desde la selección de los participantes hasta la estancia en empresa pasando por la formación en la escuela Agremia, ¿qué fases consideras más delicada?

Todas las fases requieren especial atención para que los alumnos reciban una formación y prácticas de calidad, pero sin lugar a duda, es la selección del alumnado lo que debe estar muy cuidado ya que, si partimos de un buen grupo, "las piedras en el camino" se van salvando con el trabajo y buen hacer de todas las partes implicadas.

Si has considerado la selección como la fase más "delicada" del proyecto, ¿qué características buscáis entre vuestros candidatos?

En primer lugar, es muy importante que se sientan atraídos por el oficio y para ello hay que conocerlo. Aquí detectamos que, excepto los candidatos que llegan con una clara motivación familiar, es un oficio desconocido por gran parte de la población a pesar de estar íntimamente relacionado con la confortabilidad térmica en nuestro día a día en el caso de las instalaciones térmicas y con nuestra alimentación que depende en gran medida de los técnicos frigoristas. Una vez les contamos en qué consiste el oficio y qué oportunidades laborales podrán tener, lo que buscamos es actitud, ganas y motivación. Consideramos que son los tres ingredientes fundamentales que nos llevarán a su incorporación en la empresa.

¿Consideras que los alumnos-trabajadores tras la primera y segunda fase formativa en caloríficas y climatización han llegado lo suficientemente preparados para desarrollar sus prácticas en Veolia durante el verano?

Consideramos que esta modalidad de Formación Dual es una fuente de ventajas y oportunidades tanto para los alumnos como para la compañía. El hecho de que se formen a la vez que trabajan les permite no partir de cero, ya que la mayoría son alumnos-trabajadores sin experiencia en el sector. Pero debemos ser conscientes que la tecnología y los procesos de trabajo de nuestras instalaciones



requieren una alta especialización por lo que deben ir poco a poco, no confiarse en exceso, aprender de sus tutores y, sobre todo, tener en cuenta todas las medidas de seguridad y prevención de riesgos laborales durante la ejecución del trabajo.

De los 15 participantes seleccionados, ¿qué aspectos en común son los que valoráis más?

Para nosotros lo más importante ha sido detectar el compromiso con el trabajo y con la empresa, así como la iniciativa, ganas de aprender y formarse como técnicos en instalaciones térmicas. Por nuestra parte, hemos apostado por ellos y les estamos dando la oportunidad de alternar la formación teórica y prácticas en las instalaciones de la compañía, siendo empleados de Veolia desde el primer día, pudiendo disfrutar de todos los beneficios correspondientes y con la posibilidad de continuar formando parte de la plantilla una vez finalice la formación a través de un contrato indefinido.

Sabemos que Veolia ha realizado duales en otras comunidades autónomas pero la primera en la Comunidad de Madrid ha sido junto a Agremia, ¿tenéis pensado dar continuidad a este tipo de proyectos?

Desde luego que sí. La FP Dual es una herramienta mucho más potente que las FCT tradicionales o las PNL de los CP para formar a futuros profesionales a la vez que damos respuesta a las necesidades de especialización técnica que se requieren para trabajar en nuestra compañía. Una vez creados los primeros 15 puestos de trabajo durante la formación, que se espera sean indefinidos posteriormente, seguimos teniendo la necesidad de realizar nuevas contrataciones y esta fórmula nos parece muy oportuna. Y, si es de la mano de Agremia, mucho mejor.

¿Crees que los jóvenes que han accedido a estos tipos de proyectos formativos pueden impulsar el sector de las instalaciones y la energía y cubrir la demanda de trabajadores cualificados?

Este tipo de proyectos nos parecen una magnífica iniciativa, dada la demanda de trabajadores que hay en el sector. La empresa debe ser consciente que, ante la falta de personal, debe participar en la formación del trabajador, con el apoyo del centro formativo y de orientación y el acompañamiento al alumno-trabajador por el tutor de la empresa, así como las diferentes ayudas y bonificaciones por parte de la administración.



LA COMUNIDAD DE MADRID PRESENTA EL NUEVO PLAN DE EMPLEO JOVEN 2024/25

El pasado 10 de junio, la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, presentó en un acto el Plan de Empleo Joven 2024/25 que prevé una inversión de 200 millones de euros con 50 medidas para atender a las necesidades de los menores de 30 años. En el acto, celebrado en la Real Casa de Correos, sede del Gobierno regional, participó Agremia a través de su alumno Sergio Mena, que intervino en una mesa redonda con otros jóvenes y la directora General de Empleo Belén García.

Entre las 50 medidas que incluye este proyecto, Díaz Ayuso destacó una nueva línea de subvenciones de hasta 1.500 euros para que aquellos jóvenes con rentas más bajas puedan cursar la educación más adecuada a sus intereses y aptitudes. Además, un nuevo incentivo de 360 euros al mes ayudará a desempleados sin estudios, con el compromiso de que se formen en cualquier centro acreditado por la Comunidad en certificados profesionales con una inserción laboral superior al 70%. Asimismo, el Ejecutivo regional ayudará a cerca de 2.000 jóvenes de FP a formarse en ocupaciones emergentes con el compromiso de las empresas de incorporarlos su plantilla una vez hayan terminado el aprendizaje. Y el programa de fomento de la contratación estable, dirigido a las compañías para facilitar su inserción laboral, tendrá incentivos de hasta 7.000 euros por cada empleo.

TUTORES ESPECIALIZADOS

El Plan de Empleo Joven 2024/25 contempla el refuerzo y especialización de la Red de Oficinas especializadas en el asesoramiento de estos trabajadores. Así, cada uno de estos recursos contará con, al menos, dos tutores especializados en este grupo de población, con el objetivo de que todos ellos accedan a una oferta de empleo o curso adecuado a su perfil.

Y se realizará una labor de intermediación laboral en colaboración con entidades sociales y empresas, desarrollándose un programa de seguimiento y apoyo a aquellos jóvenes con mayores dificultades para encontrar un trabajo, que se activará cuando se registren como demandantes de empleo. La presidenta madrileña resaltó que cada día en la región 370 personas están encontrando un empleo, reduciendo la tasa de paro juvenil casi 10 puntos en el último año, siendo la CCAA que más empresas y jóvenes atrae.

Durante el acto se celebró una mesa redonda moderada por Belén García, directora General de Empleo de la Comunidad de Madrid, y en la que participaron Sofía Castañeda y Sergio Mena para contar su experiencia. Sergio es malagueño y está haciendo un programa de formación en alternancia con Agremia. Actualmente trabaja en Veolia, y explicó cómo decidió aprovechar esta oportunidad y lo bien que le está yendo.

Está recibiendo una formación dual de climatización y calefacción, el carnet RITE, un sector en el que faltan profesionales, y en el que hay trabajo asegurado, con buenas condiciones salariales y laborales.



IBERDROLA

NUEVO SOCIO COLABORADOR DE AGREMIA



La aplicación de los fondos europeos de recuperación -que tienen muy presentes la eficiencia energética como eje vector de la lucha contra el cambio climático y de la conversión de la UE en una economía sostenible- puede suponer un antes y un después para el parque de viviendas existente. Si hablamos de emisiones, los edificios son los responsables del 36% de las emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (datos Comisión Europea).

Por otra parte, España tiene un parque de viviendas a nivel energético muy ineficiente (datos Observatorio 2030 CSCAE Consejo Superior Arquitectos de España) donde el 80% de las viviendas tienen letras E, F y G y la práctica totalidad de las viviendas anteriores al año 2000 son ineficientes, por lo que tenemos un parque inmobiliario a nivel de eficiencia muy envejecido.

Las grandes líneas europeas nos marcan el camino: la vivienda del futuro tiene que ser sostenible, y tenemos plazos para hacerlo. La vivienda del futuro es en la que nosotros vivimos ya...

- ▶ Los edificios de la UE sean más eficientes desde el punto de vista energético de aquí a 2030 y después de esa fecha.
- ▶ Todos los edificios nuevos deben ser edificios de cero emisiones de aquí a 2030.
- ▶ Los edificios ya existentes deben transformarse en edificios de cero emisiones de aquí a 2050.

Y para hacer esto, son necesarias dos intervenciones primordiales: aislar para reducir nuestras necesidades energéticas, y cambiar las calderas actuales por equipos más eficientes.

Con el aislamiento de las viviendas se reduce la factura de calefacción/refrigeración, el ruido exterior, se mejora el confort y disminuyen las pérdidas térmicas.

El cambio de calderas por aerotermia se está viendo que es una de las soluciones más eficientes y económicas para las viviendas. Se trata de un sistema que extrae la energía del aire exterior para calentar o enfriar el hogar, con energía renovable. Estas soluciones, acompañadas por la posibilidad de generar la propia energía limpia con instalaciones de autoconsumo, suponen una clara mejora de la calidad del aire de las ciudades y una importante reducción de emisiones de CO₂.

En Iberdrola, por ejemplo, reforzando nuestro compromiso con la transición energética, facilitamos a los clientes cambiar su caldera de gasoil por aerotermia con un descuento de 1.000 euros, que es el equivalente al consumo estimado de gasoil de casi un año.



INDELCASA

NUEVO SOCIO COLABORADOR DE AGREMIA

En INDELCASA, desde su fundación en 1972, siempre hemos buscado la innovación y la excelencia en el sector de la climatización y la gestión energética. La adquisición del 100% del capital de OFENVAL en 2021 fue un paso importante en nuestra estrategia de crecimiento corporativo, reforzando nuestra presencia en el mercado HVAC y permitiéndonos ofrecer soluciones aún más completas a nuestros clientes.

NUESTRO COMPROMISO Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Desde INDELCASA siempre hemos buscado ofrecer la mayor calidad y avance tecnológico a nuestros clientes apoyándonos para ello en lo mejores y más reconocidos fabricantes europeos del sector HVAC. Desde el momento de nuestro nacimiento obtuvimos la licencia de fabricación en España de las calderas francesas ECOTHERM y firmamos un contrato con la empresa suiza STÜCKLIN & CIE. para la distribución en exclusiva en España de los sistemas de expansión y presurización PNEUMATEX, suministrando en España los primeros sistemas de presurización con transferencia de masa en el año 1973.

Con la integración de OFENVAL en INDELCASA, hemos unificado el equipo comercial, la experiencia y las estrategias, lo cual nos permite ofrecer soluciones globales y reforzar nuestro compromiso con los clientes. Esta sinergia mejora nuestro servicio y rapidez de respuesta.

Actualmente nuestro portafolio incluye productos esenciales como calderas de condensación HOVAL, intercambiadores de calor INDELCASA y SWEP, sistemas de presurización y calidad del agua IMI HYDRONIC - PNEUMATEX, climatización industrial HOVAL, SOLARONICS Y SYSTEMA, separadores industriales SEPARINOX, subestaciones de intercambio térmico INDELCASA, contadores de energía térmica y volumétricos KAMSTRUP, válvulas de esfera VEXVE, Smart metering ELVACO y sistemas de regulación y control ABB.

Con delegaciones técnicas y comerciales en todo el territorio nacional, contamos con un equipo profesional altamente cualificado de 37 personas. Esta estructura nos permite ofrecer asesoramiento técnico especializado, productos y servicios de alta calidad, aportando soluciones a la mayor parte de las instalaciones y a las necesidades de nuestros clientes.

NUESTRO COMPROMISO

Seguir trabajando con dedicación para ofrecer las mejores soluciones en climatización y gestión energética. La colaboración con empresas de renombre y la integración de tecnologías avanzadas serán los pilares fundamentales en esta fase de crecimiento y desarrollo.

En resumen, la combinación de experiencia, innovación, alianzas estratégicas y compromiso con nuestros clientes nos permite enfrentarnos a los desafíos y nuevas tecnologías que el futuro nos depara.





MAXIMA – EL PRIMERO EN TENER PERFORACIÓN CON HERRAMIENTAS DIAMANTADA EN SECO EN HORMIGÓN ARMADO

Nacida a principios del nuevo milenio, Maxima es hoy la principal empresa de referencia en Europa, líder en el sector de herramientas diamantadas y maquinaria de construcción para corte, perforación y lijado.



La alta calidad de la oferta Maxima es la síntesis de varios elementos, pero ciertamente la investigación y el desarrollo de soluciones innovadoras para responder de manera cada vez más eficaz y precisa a las necesidades del operador profesional es uno de los puntos clave: basta pensar que desde Enero de 2002, los primeros en el mundo y todavía únicos en la actualidad, los sistemas de perforación con corona diamantada Maxima permiten perforar hormigón armado completamente en seco con un sistema de aspiración.

Cuando sea necesario intervenir en edificios habitados, sujetos a limitaciones arquitecto-

tónicas, o en zonas donde el suministro de agua esté sujeto a restricciones o prohibiciones, la perforación tradicional con sacatestigos de agua podrá no ser practicable. Estos límites, sin embargo, pueden superarse con la técnica de perforación diamantada en seco: mínimamente invasiva para el cliente, “limpia” en la realización de los trabajos, sostenible desde el punto de vista medioambiental porque permite no desperdiciar agua, un recurso cada vez más preciado y recursos limitados.

CAROMAX 1800

El corazón del sistema es Caromax 1800, la perforadora hueca más vendida de Maxima que, combinada con brocas de diamante específicas, permite perforar en seco hormigón armado y otros materiales de construcción, hasta un diámetro de 205 mm, de forma manual, por lo tanto sin utilizar de las incómodas y pesadas columnas para fijar a la pared. Con una potencia de 1800 W, equipado con micropercusión y doble embrague (uno mecánico y otro electrónico), el sistema de perforación en seco Maxima es adecuado para cualquier uso en el sector de la construcción y de las instalaciones. Equipado con el kit de aspiración adecuado y las coronas diamantadas en aspiración, permite perforar sin agua ni polvo no sólo en hormigón armado sino también en ladrillos, tejas, piedras y hormigón, para profundidades de 70 mm a 300 mm.

Obtenga más información con los vídeos tutoriales y de presentación en la página de Youtube de Maxima-dia.

RECICLAJE SOSTENIBLE EUROPA

NUEVO SOCIO COLABORADOR DE AGREMIA

TRANSFORMANDO RESIDUOS EN RECURSOS: EL IMPACTO DE RECICLAJE SOSTENIBLE EUROPA

En un contexto de creciente conciencia ambiental, la gestión adecuada de residuos es una prioridad global. Reciclaje Sostenible Europa se especializa en reciclar aparatos de climatización como calderas, calentadores y aires acondicionados. Su enfoque reduce el impacto ambiental y promueve una economía circular eficiente y sostenible centrada en el sector de la climatización.



GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

Reciclaje Sostenible Europa se encarga de la recolección y tratamiento de equipos de climatización, que contienen materiales que pueden ser de riesgo si no se gestionan adecuadamente. Entre estos aparatos están las calderas, calentadores y sistemas de aire acondicionado. Los materiales de estos sistemas, como el cobre, aluminio, latón y acero, se separan y reutilizan en nuevas aplicaciones industriales, conservando recursos naturales y reduciendo la huella de carbono.

REACONDICIONAMIENTO Y VENTA DE PIEZAS

Un aspecto destacado es el reacondicionamiento de piezas de productos descatalogados. A través de su plataforma online, openclima.com, venden piezas reacondicionadas con garantía de un año, proporcionando una opción económica y prolongando la vida útil de los equipos, reduciendo la generación de residuos y maximizando el uso de recursos disponibles.

IMPACTO AMBIENTAL Y SOCIAL

Transformando residuos en recursos, Reciclaje Sostenible Europa contribuye a la reducción de residuos sólidos y promueve la sostenibilidad en la industria de climatización. Su trabajo demuestra que la sostenibilidad y la innovación pueden ir de la mano para construir un mundo mejor, posicionándose como un pilar fundamental en la transición hacia una economía circular.



SOCIOS COLABORADORES

EMPRESA ADHERIDA

Nueva figura de colaboración de **AGREMIA**. Para más información contactar con el Dpto. de Marketing:
91 468 72 51 ext 103 o marketing@agremia.com

VENTAJAS SOCIO COLABORADOR

La primera y principal formar parte de una Entidad con representatividad en cerca del 85% del sector de las instalaciones en la Comunidad de Madrid. Pero además, una serie de ventajas concretas y tangibles como:

- 1 El logotipo de la Empresa colaboradora se sitúa en lugar preferente en la recepción de de nuestra Sede Social, por la que pasan alrededor de 3.000 profesionales al año.
- 2 Una jornada de presentación de productos/servicios de la Empresa colaboradora a realizar en nuestras instalaciones, o un encarte en la revista de **AGREMIA**.
- 3 Inserciones de noticias propias en la revista de **AGREMIA** (notas de prensa) y reproducción del logotipo o marca de la empresa tanto en revista como en www.agremia.com
- 4 Descuentos especiales en las inserciones de publicidad en la revista, página web de **AGREMIA** o cualquier otro medio de difusión.
- 5 Las mismas ventajas económicas que nuestros socios numerarios en cuanto a cursos de formación impartidos por nuestra Escuela Técnica.

- 7 Recepción de todas las circulares informativas que emite **AGREMIA** para sus socios numerarios (correo ordinario, mail, sms, etc).
- 8 Recepción de la **Revista NOTICIAS AGREMIA**.
- 9 Presencia de marca gratuita en los Congresos, Ferias, Eventos, etc en los que participe **AGREMIA**.

PARA SUSCRIBIRSE COMO SOCIO COLABORADOR DE AGREMIA, CONTACTE CON DEPARTAMENTO DE MARKETING:



PARA MÁS INFORMACIÓN
DPTO. DE MARKETING
Tel.: **91 468 72 51**
marketing@agremia.com

150
AÑOS

HASTA
15
años
de cobertura
TOTAL



LA REFERENCIA.

Bombas de calor aroTHERM plus

Nuestras bombas de calor aroTHERM plus han sido las primeras del mercado en utilizar refrigerante natural. Perfectas para obra nueva y rehabilitación. Así que si buscas la bomba de calor perfecta para tus clientes, la acabas de encontrar. www.vaillant.es

LA SEÑAL DE LA AEROTERMIA

 **Vaillant**