

Agremia

Asociación de Empresas del Sector de las Instalaciones y la Energía

REVISTA INFORMATIVA DE AGREMIA

NUEVA

Ve por delante con todo un equipo detrás

IRIDIUM

AERO TERMIA

BAXI

NUEVA MONOBLOC R290 ALTA TEMPERATURA

Descubre **BAXI INFINITY SUPPORT**



BAXI
CLIMATIZACIÓN

SEGURO, EFICIENTE Y FIABLE DISEÑO



**MÁQUINA DIGITAL
DE RECUPERACIÓN
CON CLASIFICACIÓN ATEX**
MR53INT



Recuperación más fácil, más rápida, mejor y más segura

¡Máxima seguridad para los profesionales de HVACR! El MR53INT tiene clasificación ATEX, es perfecto para uso móvil y permite una recuperación eficiente de refrigerantes A3: es ligero, robusto y fiable. Escanea el código QR para obtener más información sobre las herramientas con clasificación ATEX de Fieldpiece.



Edita

AGREMI

C/ Antracita, 7 - 2ª plta. • 28045 Madrid (España)

Tel.: 91 468 72 51

agremia@agremia.com

www.agremia.com

Redacción y Publicidad

Departamento de Marketing de AGREMIA

Colaboradores

Inmaculada Peiró, Víctor Pernía,
Arancha Robredo y Miguel Ángel Sagredo

Fotografía

©AGREMIA

©Shutterstock, ©Freepik

Diseño y Maquetación

JMR

Imprime

PACPRINT PUBLICIDAD S.R.L.

Depósito Legal

M-34197-1998

Reservados todos los derechos.

Ni la totalidad, ni parte de esta publicación, pueden reproducirse o transmitirse por ningún tipo de procedimiento electrónico y mecánico, incluidos los de fotocopia, grabación magnética o cualquier almacenamiento de información y sistema de recuperación, sin autorización previa de la empresa editorial.

www.agremia.com • marketing@agremia.com

AGREMIA ES MIEMBRO DE



SUMARIO



04 EDITORIAL

05 NOTICIAS AGREMIA

- 05 Casos reales de aplicación de las ayudas económicas provenientes de los CAES
- 11 Agremia aplaude la ampliación de las bonificaciones del IBI y el ICIO a las instalaciones de aerotermia
- 11 Gran éxito de la convocatoria del programa Cambia 360
- 12 Agremia, reconocida como organización comprometida con la mujer en los II Premios a la Excelencia de la Mujer
- 14 Análisis de la situación del absentismo en el sector de las instalaciones en la Comunidad de Madrid
- 18 Nace la plataforma "Gas Verde, Sí" para impulsar el desarrollo del biometano en España
- 19 Agremia reúne a 450 personas en una emotiva Fiesta Patronal a la que asistió Miguel Garrido, presidente de la CEIM

22 NOTICIAS ESCUELA TÉCNICA

- 22 Dos promociones de aprendices disponibles para contratar en septiembre y octubre

24 DE INTERÉS

- 24 Ayuntamiento de Madrid y Agremia presentan un Plan de Empleo verde para formar a jóvenes en el sector
- 25 ASEIF reconoce a Agremia el apoyo y la ayuda recibida por la dana
- 26 La Embajada de Italia acoge un evento estratégico impulsado por Immergas sobre eficiencia energética
- 27 Premios iClima 2025: Agremia estuvo presente como jurado en una noche dedicada a la excelencia en climatización

28 NOTAS DE PRENSA

30 SOCIO COLABORADOR

- 30 Pecomark
- 31 Carrier

32 CUADRO DE HONOR

AGREMIA TIENE UN PLAN PARA VISIBILIZAR EL SECTOR

Un Plan Estratégico, como hoja de ruta que permite a cualquier organización actuar con enfoque, coherencia y visión de futuro, es fundamental para alinear a todos los grupos de interés hacia un mismo objetivo.

En Agremia, una de las asociaciones más representativas del sector, hemos presentado nuestro Plan Estratégico 2025-2030, centrado en la sostenibilidad, y elaborado en colaboración con una consultora experta independiente.

Nuevamente, ha contado con la colaboración de más de 60 personas de distintas organizaciones y entidades del ámbito de las instalaciones y la energía, que por medio de entrevistas y jornadas de reflexión han definido hacia dónde va Agremia, su misión, visión y valores.

Los grupos de trabajo se articularon en torno a diez temas para su reflexión y puesta en común: formación especializada y acreditada, atracción del talento juvenil, impulso de alianzas con los grupos de interés y otros gremios para generar oportunidades, contribuir a la transformación energética del sector posicionando al colectivo empresa instaladora como un actor clave, sensibilización de la compañía y el cliente, apoyo continuado a los profesionales en procesos normativos y administrativos, potenciar la marca Agremia enfocado al usuario final y el impulso a la introducción de la Inteligencia Artificial y la digitalización.

Todos estos temas han sido claves para generar debate entre los profesionales, y desde nuestra asociación poder establecer metas específicas, medibles y alcanzables durante los próximos cinco años. Este plan fortalece, además, la comunicación interna de Agremia, motiva al empleado y empleada y mejora su colaboración, ya que todos son conocedores de los roles que tiene la asociación para el logro de los objetivos. Y entre los que destacan ser desarrollador de capacidades del colectivo, lobby

de sus intereses, facilitador de la implementación de la normativa, canalizador de información, generador de alianzas y de cantera profesional, facilitador de entornos de colaboración entre empresas, proveedor de servicios y soluciones, y visualizador del valor generado por la profesión de la empresa instaladora.

Como ejemplo de éxito de este tipo de planes, en mayo de 2024, la Junta Directiva de Agremia aprobó su Plan de Igualdad 2024-2028, resultado de una negociación con la representación legal de los trabajadores (UGT), con el objetivo de garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres dentro de la organización.

Este plan contempla más de 30 medidas, cualitativas y cuantitativas, que en su primer año ha conseguido romper estereotipos de género y visualizar a la mujer en el sector de las instalaciones.

Nuestro compromiso con la igualdad es una de nuestras señas de identidad, a la que no solo dedicamos tiempo, sino también recursos, porque estamos convencidos del importante papel que tiene la mujer en nuestro sector, tradicionalmente masculinizado, pero que empieza a abrirse a un mundo más inclusivo e igualitario. El hombre y la mujer, juntos, tienen mucho que aportar al sector de las instalaciones y la energía.

Para conseguirlo, trabajamos activamente para garantizar que la formación técnica llegue también a las mujeres, creando entornos accesibles y libres de discriminación en nuestra Escuela Técnica.

Fruto de este esfuerzo, en los II Premios a la Excelencia de la Mujer en los sectores de la Climatización y Refrigeración y Eléctrico, convocados por Fevymar para reconocer a las personas y/o organizaciones comprometidas con la igualdad, la visibilidad femenina y la paridad, Agremia recibió el galardón a la organización comprometida con la mujer.

CASOS REALES DE APLICACIÓN DE LAS AYUDAS ECONÓMICAS PROVENIENTES DE LOS CAES

Con el objetivo de seguir dando a conocer las ventajas que ofrece tanto a los instaladores asociados como a sus clientes la utilización del Plan "Ahorra con CAES" de Agremia, en este artículo os presentamos tres ejemplos reales de las ayudas recibidas por propietarios de viviendas que han sustituido sus antiguas calderas por equipos de aerotermia para cubrir sus necesidades de calefacción y/o agua caliente sanitaria.

Gracias a la gestión de las empresas instaladoras que ejecutaron la nueva instalación térmica, sus clientes ya han percibido la ayuda económica que les correspondía, calculada a partir de las características constructivas de sus viviendas y de los parámetros técnicos de las bombas de calor instaladas. De esta forma, los usuarios han comprobado cómo, de manera sencilla, ágil y transparente, se reduce significativamente el periodo de retorno de su inversión, valorando positivamente la labor de asesoramiento que ha realizado su empresa instaladora.

En las infografías de las páginas siguientes se detalla también la documentación que se requiere para poder tramitar la solicitud de incentivo, destacando que resulta indispensable disponer de los certificados de eficiencia energética antes y después de la actuación, debidamente registrados, así como del pertinente reportaje fotográfico, tal y como se nos ha confirmado desde la Administración.

Con carácter más amplio, y a partir del informe del mes de junio que recoge las solicitudes de CAES gestionadas hasta la fecha a través de nuestra plataforma, y que puedes descargar desde www.agremia.com, se dispone ya de 212 solicitudes para las que se ha aportado documentación y que están en diferentes estados de tramitación, cuyo ahorro energético acumulado supera los 5.300 MWh/año. De las 212 solicitudes citadas, 144 ya están aprobadas por la entidad verificadora, sin que hasta el momento se haya producido ningún rechazo, lo que evidencia la solidez del procedimiento desarrollado por Agremia.

A fecha de la elaboración del informe, 116 solicitudes ya han sido pagadas a los clientes, siendo la cuantía media del incentivo de 3.555 € en viviendas unifamiliares, con un periodo medio de pago de 87 días desde que la documentación aportada es correcta. Por todo ello, os animamos a todas aquellas empresas instaladoras que no conozcáis el Sistema CAES que os pongáis en contacto con el Área de Proyectos y Ayudas de Agremia para poder aprovechar esta herramienta como un valioso recurso comercial, la cual, además, no supone ningún tipo de coste adicional para el asociado, ya que se trata de un servicio más que la Asociación ofrece dentro de la cuota mensual.



Para más información:
www.ahorraconcaes.com





Sustitución de caldera de combustión por una bomba de calor de accionamiento eléctrico



DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

- **Certificado inicial y final** de eficiencia energética del edificio/vivienda, con sus correspondientes justificantes de registro en el órgano autonómico competente.
- **Informe fotográfico** de la instalación térmica **antes y después** de la actuación.
- **Facturas** justificativas de la inversión realizada.
- Comunicación de **puesta en funcionamiento** de la nueva instalación térmica.
- Declaración responsable referida a la solicitud y/u obtención de ayudas públicas para la misma actuación de ahorro de energía.
- Convenio CAE.
- Certificado de la instalación de la empresa instaladora donde se detallen los valores de las variables de la fórmula de cálculo del ahorro de energía.

No se podrá tramitar la ayuda sin los certificados de eficiencia energética antes y después de la actuación, debidamente registrados, y el reportaje fotográfico



CASO REAL

Código de la ficha	RES060
Sector de aplicación	RESIDENCIAL
Ámbito de aplicación	CLIMATIZACIÓN
Superficie (m ²)	146,2
Demanda de calefacción (kWh/m ² año)	184
Demanda de ACS a 60° (litros/día)	140
SCOP calefacción	4,47
SCOP ACS	3,22
Ahorro de energía anual (kWh/año)	25.389

Importe CAES (€) = 3.605,2 €





Sustitución de caldera de combustión por una bomba de calor de accionamiento eléctrico

CASO REAL

Código de la ficha	RES060
Sector de aplicación	RESIDENCIAL
Ámbito de aplicación	CLIMATIZACIÓN
Superficie (m²)	203
Demanda de calefacción (kWh/m² año)	107,8
Demanda de ACS a 60° (litros/día)	140
SCOP calefacción	4,38
SCOP ACS	3,11
Ahorro de energía anual (kWh/año)	20.906

Importe CAES (€) = 2.971,6 €



CASO REAL

Código de la ficha	RES060
Sector de aplicación	RESIDENCIAL
Ámbito de aplicación	CLIMATIZACIÓN
Superficie (m²)	268
Demanda de calefacción (kWh/m² año)	179,4
Demanda de ACS a 60° (litros/día)	112
SCOP calefacción	6,48
SCOP ACS	3,22
Ahorro de energía anual (kWh/año)	46.574

Importe CAES (€) = 6.613,5 €



AGREMIA APLAUDE LA AMPLIACIÓN DE LAS BONIFICACIONES DEL IBI Y EL ICIO A LAS INSTALACIONES DE AEROTERMIA



Agremia celebra que el Gobierno haya aprobado que los ayuntamientos puedan aplicar nuevas bonificaciones de hasta el 50% y 95% en el Impuesto de Bienes Inmuebles (IBI) y el Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y Obras (ICIO), respectivamente, para las instalaciones de aerotermia y geotermia.

Esta medida, solicitada por Agremia desde hace varios meses, permitirá que las comunidades de propietarios y los particulares puedan beneficiarse de estos incentivos fiscales en la ejecución de instalaciones que utilizan energías renovables para su funcionamiento.

“Como solicitamos al Gobierno en marzo pasado, resultaba, en nuestra opinión injusto, que mientras que la instalación de placas que permiten el aprovechamiento de la energía solar gozaba de bonificaciones de hasta el 50% del IBI o del 95% del ICIO durante varios años según cada ayuntamiento, no se aplicase la misma bonificación a la ejecución de otro tipo de instalaciones que aprovechan otras fuentes de energía renovable, como la aerotermia”, argumenta Emiliano Bernardo, presidente de Agremia.

Por ello, Agremia solicitó al Ministerio de Hacienda, mediante carta, la modificación del art.74 del Real Decreto Legislativo 2/2004, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, para que los Ayuntamientos pudiesen ampliar las bonificaciones fisca-



Aire acondicionado Bosch

Gama Climate y Air Flux

Un ambiente de calidad, más limpio y fresco al instante gracias a las gamas de aire acondicionado Bosch Climate y Air Flux.

Gran versatilidad de equipos para adaptarse a las particularidades de cualquier proyecto.

www.bosch-homecomfort.es



Innovación para tu vida

Home Comfort Group

les existentes para el IBI y otros impuestos asociados a la edificación.

Petición que, finalmente, ha sido considerada con la aprobación del Real Decreto-ley 7/2025, de 24 de junio, por el que se aprueban medidas urgentes para el refuerzo del sistema eléctrico, publicado en el BOE el pasado 25 de junio.

De esta manera, con la nueva redacción de los arts. 74 y 103 de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales se actualiza la normativa relativa a los tributos locales para que los Ayuntamientos y demás entidades municipales puedan establecer bonificaciones en el IBI y en el ICIO con el fin de incentivar la ejecución de instalaciones que utilizan la energía ambiente, como pueden ser la aerotermia y geotermia.

Por otra parte, el Real Decreto-ley 7/2025 también introduce una modificación de la Ley de Propiedad Horizontal, dando una nueva redacción a su art. 17.1, para clarificar la forma y las mayorías ne-

cesarias para adoptar decisiones en la junta de propietarios con respecto a la instalación de sistemas de aprovechamiento de energías renovables, haciendo por primera vez mención a la aerotermia y la geotermia. "Con ello, se aporta seguridad jurídica y se facilita la electrificación de la climatización en el ámbito residencial", opinan desde Agremia.

Según Bernardo, "aunque Agremia solicitó que esta ampliación de las bonificaciones se hiciera para todo tipo de instalaciones renovables, esta modificación normativa supone el primer paso importante para avanzar en los objetivos de descarbonización del parque inmobiliario. "Además", concluye el presidente de Agremia, "este incentivo fiscal que, no cabe duda que adoptarán los distintos Ayuntamientos, complementa a otros planes de ayuda y a la obtención de los ahorros que ya se pueden conseguir a través de los certificados (Plan Ahorra con CAEs) por la sustitución de sistemas ineficientes basados en combustibles fósiles por equipos que funcionen con energías renovables".



GRAN ÉXITO DE LA CONVOCATORIA DEL PROGRAMA CAMBIA 360

El pasado 7 de abril, el Ayuntamiento de Madrid publicó en el BOAM nº 9855 una nueva convocatoria de ayudas destinada a la renovación de instalaciones térmicas mediante tecnologías menos contaminantes, en la que Agremia desempeña un año más su labor como entidad colaboradora para la tramitación de solicitudes, con el objetivo de agilizar los trámites y ofrecer asesoramiento tanto a empresas instaladoras como a particulares interesados.

La convocatoria cuenta con un presupuesto inicial de 1,8 millones de euros, finalizando el plazo para presentar solicitudes el próximo 25 de noviembre.

Estas ayudas están dirigidas a la sustitución de instalaciones térmicas centralizadas que aún utilizan gasóleo como combustible. Se promueve su reemplazo por generadores de calor que aprovechen fuentes de energía renovable, como bombas de calor o energía solar térmica, o por sistemas híbridos que combinen estas tecnologías con generadores de gas natural. Las actuaciones subvencionables deben ejecutarse entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

La cuantía del incentivo varía en función de la solución técnica elegida y del número de viviendas existentes, entre otros parámetros. En el caso de instalaciones de aerotermia y/o solar térmica en el sector residencial, la subvención puede alcanzar hasta el 60% de la inversión elegible (sin incluir el IVA).

La excelente acogida del programa se refleja en que ya se han tramitado solicitudes por un importe superior a los 2,6 millones de euros. Por ello, Agremia solicitará al Ayuntamiento una ampliación presupuestaria, tal como contempla la propia con-

vocatoria, con el objetivo de dar cabida a todas las reformas posibles que apuesten por un uso más eficiente de sus instalaciones térmicas, así como por evitar emisiones contaminantes en el entorno de la ciudad de Madrid.

A partir de las solicitudes registradas hasta la fecha, se destacan los siguientes datos de interés:

- ▶ Tipo de solicitante más habitual: comunidades de propietarios residenciales.
- ▶ Número medio de viviendas por proyecto: 47.
- ▶ Cuantía media del incentivo: 127.000 €.
- ▶ Inversión media (sin IVA): 346.000 €.
- ▶ Porcentaje de instalaciones híbridas: 80%.
- ▶ Potencia media de las nuevas instalaciones: 390 kW.

Este programa de ayudas es compatible con las ayudas procedentes del Sistema de Certificados de Ahorro Energético (CAES), así como, en su caso, con el Plan Renove Privado de Salas de Calderas de la Comunidad de Madrid. Para ambas iniciativas, desde el Área de Proyectos y Ayudas de la Asociación podemos orientarte y obtener más información.

Adicionalmente, y siempre que se acrediten los condicionantes técnicos exigidos, los usuarios de este tipo de instalaciones podrán beneficiarse de las deducciones fiscales en el IRPF que establece la Agencia Tributaria.



PILAR GARCÍA
Directora Área de Proyectos
y Subvenciones Públicas
ayudas@agremia.com



Para más información:

www.calderasyclima.es



AGREMIA, RECONOCIDA COMO ORGANIZACIÓN COMPROMETIDA CON LA MUJER EN LOS II PREMIOS A LA EXCELENCIA DE LA MUJER

La Real Fábrica de Tapices de Madrid acogió, el pasado 2 de julio, el acto de entrega de los II Premios a la Excelencia de la Mujer en los sectores de la Climatización y Refrigeración y Eléctrico, un evento organizado por Fevymar para reconocer a las personas y/o organizaciones comprometidas con la igualdad, la visibilidad femenina y la paridad.

Entre las galardonadas, Agremia recibió el premio a la organización comprometida con la mujer.

“Me hace especial ilusión recoger este reconocimiento, ya que no es a título individual ni personal, sino es para toda la organización. Agradezco a la Junta Directiva y a su presidente Emiliano Bernardo la valentía al tomar decisiones que impulsan la igualdad de oportunidades en el sector”, manifestó Inmaculada Peiró, directora General de Agremia, al recoger el galardón. “Agremia lleva muchos años impulsando acciones para visibilizar a la mujer en el sector, y estamos observando cambios, por ejemplo, antes era difícil encontrar una mujer entre los 2.000 alumnos que se forman en nuestra Escuela Técnica. Hoy, en cambio, es normal que haya mujeres (pocas, pero las hay) en todos los cursos”, añadió.

En mayo de 2024, la asociación aprobó su Plan de Igualdad para los próximos cuatro años, resultado de una negociación con la representación legal de los trabajadores (UGT), con el objetivo de garantizar con más de 30 medidas la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres dentro de la organización.

“La formación y empleabilidad con perspectiva de género ha sido clave para garantizar el acceso de las mujeres a nuestro sector, creando entornos accesibles y libres de discriminación en nuestra Escuela Técnica”, explican desde Agremia.

También en los últimos años, Agremia ha desarrollado diversas iniciativas para dar visibilidad al papel de la mujer en el sector técnico. Entre ellas, se han publicado entrevistas a alumnas y profesionales formadas en la Escuela Técnica, para destacar su valía y papel transformador dentro del sector.





Saunier Duval
Siempre a tu lado

Gama VivAir, el aire acondicionado más eficiente y silencioso

Con la tranquilidad de estar conectado
al Servicio Técnico Oficial de la marca
mejor valorada por los usuarios

Excelente 4,7  ★ Trustpilot
Más de 70.000 opiniones



CALEFACCIÓN

A+++

Rango D-A+++
SCOP HASTA 5,8

REFRIGERACIÓN

A+++

Rango D-A+++
SEER HASTA 8,5



Tu cliente disfrutará de la temperatura perfecta todo el año y podrá controlarlo a través de la App. Además permite múltiples combinaciones con un único equipo exterior, lo que facilita la instalación

VivAir Max

Con IA que aprende de los hábitos para reducir el gasto energético. Control de humedad y doble esterilización del aire

VivAir Lite

Sistema de auto limpieza y purificación de aire Cold Plasma que mejora la calidad del aire eliminando bacterias

Gama comercial

Largas distancias frigoríficas y tamaño ultracompacto. Con puesta en marcha incluida

Descubre más en saunierduval.es

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DEL ABSENTISMO EN EL SECTOR DE LAS INSTALACIONES EN LA COMUNIDAD DE MADRID

PRINCIPALES CONCLUSIONES Y PROPUESTAS



MIGUEL ÁNGEL SAGREDO
Director Dpto. Jurídico Agremia
juridico@agremia.com

Recientemente se ha presentado por parte de CONFEMETAL un extenso informe elaborado por la Fundación del Metal para la Formación y el Empleo (FMF), bajo el título: "EL ABSENTISMO LABORAL DERIVADO DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES COMUNES Y LABORALES EN EL SECTOR DEL METAL (2021-2024).

Dicho documento hace un profundo análisis de la situación del absentismo en el sector, desglosado por territorios y subsectores, al tiempo que formula una serie de propuestas para intentar paliar las graves consecuencias que se derivan de este fenómeno, en particular el derivado de Contingencias Profesionales que, según todos los indicadores, se ha disparado en los últimos años, llegando a alcanzar niveles muy preocupantes, en algunos casos, similares a los vividos durante la pandemia.

El informe se ha elaborado en base a la población protegida por las Mutuas de Accidentes y Enfermedad Profesionales agrupadas en la Asociación AMAT, y en este sentido hay que indicar que, en total, la población protegida en Madrid para los CNAEs 4321 y 4322 es de 49.059 trabajadores de los 402.221 trabajadores protegidos a nivel nacio-

nal, lo que refleja el peso estructural del sector en la región. En concreto, Madrid tiene la segunda mayor población protegida, solo por detrás de Cataluña, reflejando su gran concentración de empresas en estos sectores.

Por lo que se refiere a las empresas asociadas a Agremia, esto es, al subsector de las instalaciones y en el ámbito geográfico de la Comunidad de Madrid, del análisis del informe podemos extraer los siguientes resultados:

ABSENTISMO DERIVADO DE CONTINGENCIAS COMUNES (ITCC)

1.1.- Duración de los procesos de baja (2024)

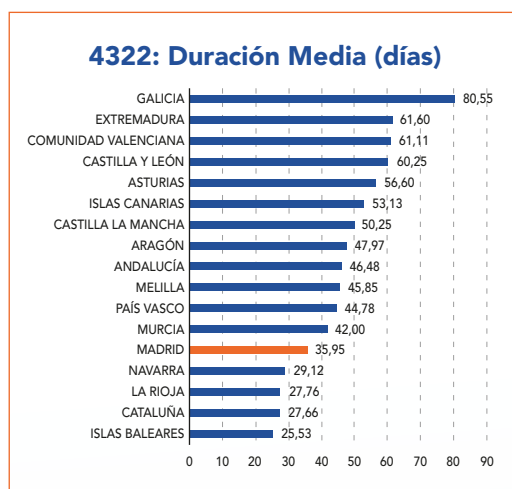
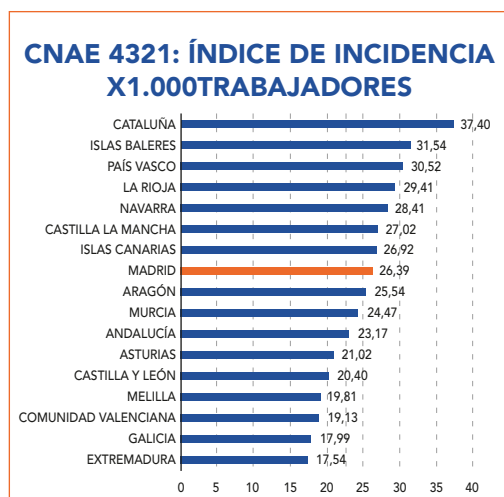
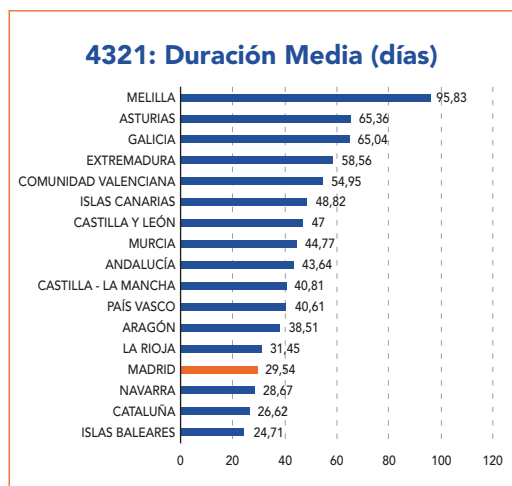
Tanto el CNAE 4321 (instalaciones eléctricas), como el 4322 (instalaciones de fontanería, calefacción y climatización) presentan una menor incidencia y prevalencia en la Comunidad de Madrid frente al promedio nacional.

La duración media de los procesos de baja, también es inferior en Madrid en el caso de las bajas por Contingencias Comunes.

Así, por ejemplo, en el caso de las bajas derivadas de contingencias comunes (ITCC) para CNAE 4321, la duración media de los días por cada baja es de 29,54 días (siendo la media nacional de 46,17 días), y en el caso del CNAE 4322, de 35,95 días (siendo la media nacional, de 46, 86 días).

CNAE 4322, se han iniciado 26,64 por cada 1.000 trabajadores, siendo la media nacional de 23,94 procesos iniciados por cada 1.000 trabajadores.

Es decir, en este indicador, Madrid está ligeramente por encima de la media, pero detrás de Comunidades como Cataluña, País Vasco y Navarra entre otras.



1.2.- Índice de incidencia.

A través de este dato podemos ver el número de procesos de baja que se han iniciado en el año 2024 por cada 1.000 trabajadores.

Al contrario de lo que ocurre con la duración media de los procesos, en este caso nos encontramos que el índice de incidencia supera la media nacional para los dos CNAEs en estudio, ya que, en el caso del CNAE 4321, los procesos iniciados por cada 1.000 trabajadores han sido 26,39, mientras que la media nacional es de 25,07. En el caso del

En cuanto a las causas que pueden motivar estas diferencias entre la situación de la Comunidad de Madrid y la media nacional, el informe hace referencia a las siguientes:

- Mejores políticas de prevención y salud laboral.
- Acceso más rápido a servicios médicos.
- Posibles diferencias en la estructura productiva

o tamaño de empresa (más empresas medianas o grandes que aplican controles más eficaces).

Por el contrario, entre los factores que podrían explicar los niveles nacionales más altos:

- ▶ Más variabilidad regional.
- ▶ Sectores con mayor exposición a riesgos o condiciones laborales más duras.
- ▶ Acceso desigual a servicios sanitarios o rehabilitación.

En definitiva, los datos muestran que la Comunidad de Madrid presenta un comportamiento más favorable en cuanto al absentismo laboral derivado de contingencias comunes en estos dos subsectores clave del metal. Esto puede traducirse en una mayor productividad, menores costes empresariales y mejor gestión de la salud laboral.

Pese a ello, los datos de absentismo siguen siendo muy elevados, hasta el punto de que nos encontramos en máximos históricos, con las graves consecuencias que de ello se derivan para las empresas, los propios trabajadores y la sociedad en general.

1.3.- Coste medio de los procesos de baja derivados de contingencias comunes

La gravedad del problema se refleja igualmente en los costes que supone para las empresas, y para el conjunto del sistema cada proceso de baja, que ronda una media de 2.500 € por proceso en el caso de la Comunidad de Madrid.

Podemos analizar los datos en el siguiente cuadro:

COSTES DERIVADOS DEL ABSENTISMO POR CONTINGENCIAS COMUNES					
Zona	CNAE	Nº procesos	Coste para la Empresa	Coste total	Coste medio por proceso
Madrid	4321	10.378	11.708.316,00 €	25.234.111,00 €	2.429,16 €
Madrid	4322	5.198	5.799.293,00 €	13.224.262,00 €	2.544,11 €

1.4.- Propuestas para la reducción del absentismo derivado de contingencias comunes

A la vista de la situación expuesta, por parte del sector de las empresas del metal, se han formulado una serie de propuestas que, desde Agremia, pretendemos que sean tenidas en cuenta en la elaboración del próximo Plan Industrial de la Comunidad de Madrid que actualmente se encuentra en elaboración y que se espera vea la luz a principios del próximo año. Las mismas van agrupadas en diferentes bloques para facilitar su sistematización:

1. Fortalecer la colaboración con el sistema sanitario madrileño.

Madrid ya muestra mejores indicadores de duración media y prevalencia. Para consolidarlo, se propone:

- ▶ Fomentar los acuerdos de las Mutuas de accidente de trabajo y enfermedad profesional y los servicios públicos de salud, con el fin de poder gestionar las contingencias comunes en algunas especialidades médicas con mayor incidencia en las situaciones de IT de los trabajadores. En particular, sería deseable que las Mutuas pudiesen realizar determinadas pruebas diagnósticas, así como gestionar las altas y bajas en contingencias comunes, al igual que hacen con las contingencias profesionales.

2. Explotar el potencial de datos y tecnología.

- ▶ Crear un sistema regional de alertas tempranas para detectar picos de absentismo por sectores o centros.
- ▶ Integrar herramientas digitales (BI, dashboards) para seguimiento de bajas en tiempo real en empresas medianas y grandes del sector.

3. Impulsar el rol del médico del trabajo y los servicios de prevención.

- ▶ Dar mayor participación al médico del trabajo en el proceso de valoración y reincorporación del trabajador.



- ▶ Establecer protocolos regionales para el seguimiento multidisciplinar de bajas de media y larga duración (junto a mutuas y servicios de salud laboral).

4. Apoyo a PYMEs del metal en adaptación de puestos.

- ▶ Muchas empresas instaladoras o de fontanería en Madrid son pequeñas, por lo que se hace necesario ofrecer incentivos para adaptar puestos de trabajo tras una baja.
- ▶ Crear un programa regional de asesoría en reincorporación progresiva y adaptación funcional.

5. Medidas laborales con impacto directo.

- ▶ Potenciar el uso del teletrabajo y turnos flexibles donde sea viable (ej. técnicos con tareas administrativas o de planificación).
- ▶ Promover la formación en prevención de ries-

gos musculoesqueléticos, principal causa de IT en estos sectores.

6. Liderazgo público-privado.

- ▶ Establecer una mesa técnica entre la Comunidad de Madrid, asociaciones del metal y sindicatos para diseñar planes específicos por actividad CNAE.
- ▶ Incluir métricas de absentismo como indicador de calidad empresarial en ayudas públicas o subvenciones.

En definitiva, se trata de un conjunto de medidas que tienen por objeto reducir el absentismo derivado de las contingencias comunes mediante la mejora de la atención sanitaria de los trabajadores de nuestro sector, así como la mejora de las condiciones de trabajo implicado para ello a todos los agentes que tiene responsabilidad en el problema, desde la Administración, las Mutuas, las empresas y los propios trabajadores.



NACE LA PLATAFORMA "GAS VERDE, SÍ" PARA IMPULSAR EL DESARROLLO DEL BIOMETANO EN ESPAÑA

El pasado 11 de junio Agremia asistió a la presentación de Gas Verde, Sí, una plataforma cuyo objetivo común es promover el desarrollo del biometano o gas verde como una alternativa energética renovable sostenible, estable y asequible, con un enorme potencial para el futuro del país. La plataforma, respaldada por entidades como ASAJA, ASCER, FEGECA, Nedgia, Redexis, Nortegas, Madrileña de Gas y Gas Extremadura, reclama el impulso de una política energética clara y justa que reconozca al gas verde como una herramienta clave para alcanzar los objetivos climáticos y reforzar la independencia energética del país.

EL BIOMETANO: UNA OPORTUNIDAD ENERGÉTICA, ECONÓMICA Y MEDIOAMBIENTAL

España posee uno de los mayores potenciales de producción de biometano en Europa y cuenta con una red gasista moderna, capaz de integrar este recurso sin necesidad de modificar infraestructuras. El gas verde podría cubrir el 100% de la demanda térmica de los hogares y contribuir sig-

nificativamente a la descarbonización de sectores industriales que hoy no pueden electrificarse.

Además, representa una solución eficaz para la gestión de residuos orgánicos, la creación de empleo rural y la atracción de inversiones superiores a los 40.000 millones de euros, generando más de 21.000 empleos directos.

REIVINDICACIÓN POR UNA REGULACIÓN ADECUADA

"Gas Verde, Sí" no solicita subvenciones, sino la eliminación de barreras regulatorias y la creación de un marco normativo que permita al biometano competir en igualdad de condiciones con otras energías renovables. Entre las medidas propuestas destacan:

- ▶ Introducción progresiva de cuotas de gas verde en el consumo residencial e industrial.
- ▶ Priorizar su uso en sectores de difícil descarbonización.
- ▶ Facilitar los trámites para la puesta en marcha de nuevas plantas.

VOCES DEL SECTOR

Raúl Suárez, CEO de Nedgia, ha destacado que "tenemos la capacidad, la tecnología y la red. Solo falta voluntad política para activar esta oportunidad que refuerza la sostenibilidad, la competitividad y la cohesión territorial".

Agustín Miranda (ASAJA) y Alejandra Miralles (ASCER) coincidieron en señalar que el gas verde es una herramienta esencial para el campo y la industria, capaz de generar valor económico y medioambiental desde los territorios rurales.





AGREMIA REÚNE A 450 PERSONAS EN UNA EMOTIVA FIESTA PATRONAL A LA QUE ASISTIÓ MIGUEL GARRIDO, PRESIDENTE DE LA CEIM

Agremia celebró su tradicional Fiesta Patronal, que en esta ocasión volvió a reunir a más de 450 personas, entre autoridades y presidentes de asociaciones y colegios profesionales, instaladores y representantes de las diferentes empresas patrocinadoras.

Durante la celebración, Agremia homenajeó a **Nicolás Klingenberg**, exdirector General de Vaillant Saunier Duval y expresidente de FEGECA; **Alejo Brios**, exdirector regional de Vaillant en la Comunidad de Madrid; **Francisco Alonso**, presidente de CONAIF y ASEIF; Magdalena Verdú, vicepresidenta de ASEIF; y **Raúl Sánchez**, gerente de Foncaclit.

En el acto de bienvenida a los asistentes, **Emiliano Bernardo**, presidente de Agremia, puso en valor la figura de las empresas de fontanería con mayúsculas, y apeló a la ingente labor que realiza

la asociación a través de su Plan Estratégico 2025-2030, que tiene como pilar fundamental la sostenibilidad y que ha sido el resultado de un esfuerzo colaborativo y meticuloso, desarrollado en cuatro fases y con la participación de todo el sector.





“Como reza el lema de esta noche ‘Somos empresas que hacen posible lo esencial’, estoy convencido de que con la colaboración y el compromiso de todos lograremos alcanzar nuestros objetivos y dejar a las futuras generaciones un mundo mucho mejor”, destacó Bernardo.

Un año más, este evento dejó constancia de la importancia que ha tenido el sector de las instalaciones en los últimos años, como aseguró **Miguel Garrido, presidente de la CEIM** y vicepresidente de la CEOE: “Agremia es una asociación enormemente activa, que ha aportado siempre mucho. Nosotros, la CEIM, somos el portavoz de las empresas de Madrid, pero para poder representarnos

necesitamos que nos transmitáis la información. En vuestro caso, siempre estáis participando y colaboráis muy activamente con las administraciones para entre todos intentar buscar las mejores condiciones para desarrollar vuestra actividad. Y siempre lo habéis hecho con una enorme lealtad”. “Sois además una de las organizaciones más numerosas –más de 2.100 socios– de la CEIM y, por lo tanto, con mayor representatividad. Creéis de verdad que la defensa de los intereses se hace mejor en conjunto, entre todos, y no cada uno por su lado. Además, estáis en un sector de actividad trascendente, como se vio durante la pandemia, y se ha vuelto a ver durante el apagón. Sois fundamentales para que los servicios funcionen”, añadió.



También **Inmaculada Peiró, directora General de Agremia**, subió al escenario para, además de agradecer a las empresas el patrocinio de la Fiesta Patronal, rendir, en nombre de Agremia, un reconocido homenaje por su trayectoria profesional a dos profesionales del sector energético: **Nicolás Klingenberg**, exdirector General de Vaillant Saunier Duval y expresidente de FEGECA, y **Alejo Brioso**, también referente de Vaillant, director regional de la Comunidad de Madrid durante muchos años. “Ambos han sido aliados de Agremia y de los instaladores”, expresó Peiró.

Pero, sin duda, el momento más emotivo de la noche fue el aplaudido homenaje de Agremia a las víctimas de la DANA de Valencia. En memoria de todas ellas se proyectó un video recordatorio. Agremia quiso reconocer a **Francisco Alonso**, presidente de ASEIF y CONAIF, cuya empresa y domicilio con sede en Paiporta (Valencia) se vieron muy afectados. También a Magdalena Verdú (residente en Aldaya) y vicepresidenta de ASEIF, que coordinó labores de ayuda de empresas voluntarias que allí se desplazaron, y a **Raúl Sánchez**, gerente de Foncaclit, en representación de las empresas ins-



taladoras madrileñas, por su papel ayudando sobre el terreno a los afectados por la DANA.

Por último agradecer el apoyo recibido para la realización de este evento a las empresas colaboradoras de Agremia.

Agremia

gracias por vuestro apoyo

PATROCINIO PLATINO

PATROCINIO ORO

PATROCINIO PLATA

CORREDURÍA DE SEGUROS

Saunier Duval
Siempre a tu lado

PATROCINIO BRONCE

DOS PROMOCIONES DE APRENDICES DISPONIBLES PARA CONTRATAR EN SEPTIEMBRE Y OCTUBRE



VICTOR PERNÍA

Director Escuela Técnica de AGREMIA
victor.p@agremia.com

Desde hace varios meses llevamos preparando dos promociones de **jóvenes entre 18 y 29 años** para que puedan ser contratados por nuestras empresas como aprendices.

En colaboración con la Escuela Verde y Oficios de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid y la Fundación PINARDI (ligada a la Orden Religiosa Salesiana), hemos realizado un proyecto de formación previa con 30 jóvenes madrileños. Durante 2 meses se han formado en las habilidades básicas de manipulación de materiales de nuestro sector (todo tipo de tuberías, métodos y uniones de trabajo, procesos de instalación y soldadura diversos, así como habilidades sociales y de trabajo en equipo) y, muy importante, la formación obligatoria en el sector en Prevención de Riesgos Laborales de nuestros oficios.

Se ha realizado una selección de candidatos muy cuidada por parte de todas las entidades involucradas en el proyecto, para poder contar con 30 candidatos muy válidos y motivados, que puedan ser contratados por nuestras empresas con contratos laborales en **ALTERNANCIA EN EL EMPLEO** con las mayores garantías de éxito, concretamente tenemos disponibles:

- ▶ **15 contrataciones a partir del 01-09-2025.**
- ▶ **15 contrataciones a partir del 01-10-2025.**

Que ofrece esta fórmula de contratación **con el apoyo de AGREMIA:**

- ▶ Garantía de cumplimiento de todos los requisitos legales de los candidatos para esta fórmula de contrato.
- ▶ Contrato de formación en alternancia en el empleo de 12 meses de duración.
- ▶ Dedicar el 65% de la jornada anual a trabajar en la empresa y el 35% restante a formarse en titulaciones oficiales en la Escuela de la asociación (mensualmente dedicaran 2 semanas y 3 días a trabajar y 1 semana y 2 días a formarse en nuestra Escuela).
- ▶ La formación que recibirán es la habilitante legalmente para Instalaciones Térmicas.
- ▶ Tutorización y seguimiento de los alumnos/trabajadores desde la Escuela Técnica por medio de personal especializado durante toda la duración del contrato

AYUDAS ECONÓMICAS, SUBVENCIONES Y COSTES LABORALES:

- ▶ Por parte de la Comunidad de Madrid se subvenciona con **5.500 €** cada contratación de 12 meses y si al finalizar se transforma en indefinido (objetivo de todos) se podrán bonificar las cuotas de la seguridad social hasta un máximo

de 3 años y un tope de **1.500 €/año** en caso de hombres y **1.800 €/año** en caso de mujeres.

- ▶ Se bonifican **100%** las cuotas de la Seguridad Social durante los 12 meses de contratación.
- ▶ Igualmente, los costes de formación están totalmente bonificados al **100%**, por lo que no representa coste alguno para la empresa.
- ▶ Con todo esto el coste total para la empresa (reducido al 65% de jornada) de un alumno/trabajador es, según nuestro convenio colectivo, el siguiente:
 - Trabajadores entre **18 y 21 años** : **793,71 € Bruto/mes x 14 pagas.**
 - Trabajadores entre **21 y 29 años** : **987,09 € Bruto/mes x 14 pagas.**

Creemos que, con estas condiciones, sobre todo las económicas, es una buenísima oportunidad para apostar por la integración de jóvenes en las plantillas de las empresas con el apoyo de la asociación y formar buenos profesionales.

Las **VENTAJAS** son innumerables para el sector, las empresas y los jóvenes:

- ▶ Atracción de talento joven para la necesaria renovación generacional del sector. Los jóvenes están contratados desde el primer día recibiendo un salario acorde al trabajo que realizan y se van formando paulatinamente en la empresa y en la Escuela de AGREMIA.
- ▶ Las empresas pueden apostar por ese talento joven con una inversión mínima durante los 12 meses del programa.
- ▶ Al final del año los jóvenes obtienen una titulación oficial habilitante profesionalmente en nuestro sector y ya podemos considerarlos nuevos profesionales del sector.
- ▶ Los contratos a los 12 meses pueden transformarse en indefinidos fidelizando a los nuevos profesionales y beneficiándose de las bonificaciones a las cuotas de Seguridad Social durante 3 años seguidos.
- ▶ Algo muy importante; que las empresas puedan contribuir decididamente a la solu-

ción de uno de los principales problemas de nuestro sector: la falta de profesionales cualificados.

En ambos casos os recomendamos poneros en contacto con nuestra Escuela y hablar directamente con los responsables de este programa Ana del Val y Manuel García o con el Director de la Escuela, Víctor Pernía, quienes os detallarán los pormenores y resolverán todas vuestras dudas.

Telf. 91/792.35.58

***Los candidatos se asignarán por riguroso orden de llegada de solicitudes, entre las empresas asociadas y autónomos interesados.**



AYUNTAMIENTO DE MADRID Y AGREMIA PRESENTAN UN PLAN DE EMPLEO VERDE PARA FORMAR A JÓVENES EN EL SECTOR

La falta de profesionales cualificados y el paulatino envejecimiento de las plantillas de profesionales que, actualmente, se aproxima a la media de 50 años, sin que exista un relevo generacional, están dificultando el crecimiento del sector de las instalaciones y la energía.

Consciente de esta problemática, en 2018 Agremia comenzó a definir un plan estratégico para formar y atraer talento joven. Desde entonces, a través de su Escuela Técnica, ha participado e ideado programas de formación, como es el "Proyecto Cantera", incrementando el número de profesionales formados.

Ahora, transcurridos siete años de su puesta en marcha, el "Proyecto Cantera" se afianza con la firma de un convenio marco con la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid y su recién creada Escuela Municipal de Empleo Verde y Oficinas. "Con esta alianza pretendemos ofrecer a nuestras empresas la posibilidad de tener futuros profesionales bajo la fórmula de los contratos formativos en alternancia con el empleo con jóve-

nes madrileños en situación de desempleo, que se formarán previamente en la Escuela de Empleo Verde y la Escuela Técnica de Agremia", destacó Emiliano Bernardo, presidente de Agremia, durante el acto de presentación de este Plan de Empleo desarrollado con el Ayuntamiento.

Durante este acto, José Aniorte, gerente de la Agencia para el Empleo, comentó: "Se trata de una iniciativa de éxito que responde a la necesidad de cubrir vacantes, pero también de atender, desde la formación, a las necesidades de las empresas. Uno de los principales problemas que, además tiene como consecuencia que los puestos no se cubran, es que la formación existente es excesivamente encorsetada", aseguró.

Destinado a jóvenes desempleados de entre 18 y 30 años, el "Proyecto Cantera", cuyo primer curso será sobre fontanería y calefacción-climatización doméstica, constará de una preformación presencial de 180 horas, que se impartirá en la Escuela de Empleo Verde, 50 horas de prácticas no laborales tutorizadas por las empresas y un contrato en alternancia con el empleo de una duración de 12 meses (con un 65% de la jornada en empresa y el 35% en la Escuela Técnica de Agremia).

Este Plan de Empleo verde ofrecerá ayudas de hasta 8.400 euros/año por contrato, bonificaciones del 100% en formación, exención de cuotas a la Seguridad Social y reducción salarial proporcional al tiempo de trabajo efectivo. Además, es compatible con las ayudas de la Comunidad y el Ayuntamiento de Madrid.





ASEIF RECONOCE A AGREMIA EL APOYO Y LA AYUDA RECIBIDA POR LA DANA

El pasado día 20 de junio, Agremia asistió a la Cena de Hermandad de la Asociación de Empresas Instaladoras de Valencia (ASEIF). Una celebración muy emotiva, donde muchas organizaciones y empresas recibieron un reconocimiento por la contribución y el apoyo que prestaron a los afectados por la DANA. Francisco Alonso, presidente; Magdalena Verdú, vicepresidenta; y Teresa Tormo, secretaria técnica de ASEIF fueron llamando al escenario a todas las organizaciones y empresas, y Agremia fue una de ellas.

El reconocimiento reza: “En agradecimiento por vuestra desinteresada colaboración y apoyo incondicional durante la emergencia ocasionada por la DANA. Vuestro compromiso y responsabilidad social fueron esenciales para atender a los afectados y contribuir a una pronta recuperación. Valencia 20 de junio de 2025”.

Una semana antes, durante la Fiesta Patronal de Agremia, se había rendido un sentido homenaje a las víctimas de la DANA, y en especial a Francisco Alonso y Magdalena Verdú, manifestando una vez más el compromiso y la responsabilidad social de Agremia con esta terrible tragedia.

Desde Agremia queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a ASEIF por el reconocimiento otorgado a nuestra asociación por la colaboración prestada durante los difíciles momentos que trajo consigo la DANA. Este gesto por parte de ASEIF no solo nos honra, sino que también refuerza el valor de la cooperación y el compromiso del sector en situaciones de emergencia. Para Agremia fue un deber y un orgullo poder contribuir y apoyar a los profesionales y ciudadanos afectados.

Reiteramos nuestro agradecimiento y celebramos que, gracias al trabajo conjunto, sigamos fortaleciendo los lazos entre asociaciones para dar respuesta con eficacia y solidaridad cuando más se necesita.



LA EMBAJADA DE ITALIA ACOGE UN EVENTO ESTRATÉGICO IMPULSADO POR IMMERGAS SOBRE EFICIENCIA ENERGÉTICA

La Embajada de Italia en Madrid fue el escenario de un encuentro multisectorial que reunió a más de 120 profesionales del ámbito de la energía, edificación y climatización. El evento, organizado por Immergas en colaboración con la Embajada, tuvo como ejes principales la rehabilitación energética del parque edificado y la transición hacia un modelo multienergético eficiente, inclusivo y sostenible.

Agremia estuvo presente en esta cita estratégica, junto a representantes de administraciones públicas, asociaciones sectoriales, colegios profesionales y empresas del sector, participando activamente en el intercambio de ideas y soluciones.

La apertura institucional del acto corrió a cargo del Embajador de Italia en España, Giuseppe Buccino Grimaldi, junto con el Presidente de Immergas, Alfredo Amadei, y la Gerente de Immergas en España, Laura Sánchez Seco. Los discursos pusieron el foco en el papel que puede y debe jugar la rehabilitación energética en la reactivación económica,

la mejora del confort residencial y la cohesión social.

Durante la jornada, se puso de relieve la urgencia de impulsar la rehabilitación energética como palanca para mejorar la eficiencia, el confort y la cohesión social. Las bombas de calor híbridas fueron señaladas como una solución clave para avanzar sin necesidad de reformas invasivas, combinando electricidad y gas para lograr una transición energética realista y adaptada a las necesidades del parque residencial actual.

El evento también subrayó la importancia de una colaboración público-privada efectiva, acompañada de un marco normativo estable y políticas de apoyo que permitan canalizar los fondos europeos y acelerar la transformación del sector.

La participación de Agremia en este foro refuerza su compromiso con el impulso de soluciones sostenibles y con la articulación de espacios de diálogo entre los diferentes agentes del ecosistema energético y de la edificación.





PREMIOS ICLIMA 2025: AGREMIA ESTUVO PRESENTE COMO MIEMBRO DEL COMITÉ DE VALORACIÓN EN UNA NOCHE DEDICADA A LA EXCELENCIA EN CLIMATIZACIÓN

Agremia estuvo presente en la gala de entrega de los II Reconocimientos iClima, celebrada el 25 de junio, y participó activamente como miembro del comité de valoración encargado de seleccionar a los ganadores en cada categoría. La noche del 25 de junio se celebró en un entorno inmejorable —la Fundación Real Fábrica de Tapices de Madrid— la entrega de los II Reconocimientos iClima, organizados por AFEC (Asociación de Fabricantes de Equipos de Climatización) y Revista El Instalador, una cita ya imprescindible para visibilizar y poner en valor el trabajo de los profesionales y empresas más destacados del sector HVAC.

Los premios, que reconocen buenas prácticas en eficiencia energética, sostenibilidad e innovación tecnológica, distinguieron en esta segunda edición a seis proyectos y una empresa instaladora, todos ellos ejemplos de excelencia en sus respectivos ámbitos: Estos han sido los ganadores en cada una de las categorías:

Proyecto de Rehabilitación Energética:

El proyecto que se llevó el reconocimiento fue "Rehabilitación energética del edificio Pórtico", presentado por Mantenimientos y Montajes Climalec.

Proyecto de Bomba de Calor:

En esta categoría el reconocimiento fue para Fon-

tanería Polofi, por su solución geotérmica centralizada inteligente para viviendas en el barrio madrileño de Tetuán.

Proyecto de Integración Sostenible

El proyecto que recibió el reconocimiento al mejor proyecto de Integración Sostenible fue para URÍA Ingeniería de Instalaciones S.A. y HUNOSA, por su actuación en el Pozo Fondón en Langreo (Asturias).

Proyecto de Infraestructuras Críticas:

Vivendio Grupo Aconser, recibió el reconocimiento al mejor proyecto de Infraestructuras Críticas por "Reforma de las Urgencias del Hospital del Valle de los Pedroches (Almería)".

Instalación del Año:

El reconocimiento a la instalación del año fue para EOS RenovAcción Profunda, por "Rehabilitación energética integral del edificio residencial de 177 viviendas Las Cumbres (Guadalajara)".

Empresa Instaladora del Año:

Finalmente, el reconocimiento iClima 2025 a la mejor Empresa Instaladora del año fue para Remica, reconocida por su compromiso continuado con la eficiencia, la innovación y el servicio al cliente.

CARRIER

CARRIER PRESENTA LA NUEVA EDICIÓN DEL MANUAL DE AIRE ACONDICIONADO, UNA OBRA CLAVE PARA EL SECTOR HVAC



Carrier y Marcombo celebraron el pasado 25 de junio la presentación oficial de la nueva edición del Manual de Aire Acondicionado, una obra técnica de referencia en el sector HVAC, que consolida su papel como guía imprescindible para ingenieros y proyectistas. El evento, que tuvo lugar en las nuevas instalaciones de formación, Carrier Academy, en Alcalá de Henares, reunió a profesionales, medios especializados y representantes académicos en una jornada marcada por la actualización técnica, la innovación y el futuro del diseño en climatización.

Desarrollado junto al catedrático Javier Rey, el manual recoge más de 50 años de investigación y práctica técnica, incluyendo contenido inédito como el enfoque sobre el método de las funciones de transferencia en el cálculo de cargas térmicas. La nueva edición responde a los retos actuales del sector y a la nueva normativa europea sobre refrigerantes y eficiencia.

El contenido incluye capítulos actualizados sobre selección de sistemas, mantenimiento predictivo, refrigerantes y digitalización. Cada ejemplar incorpora acceso a contenidos en línea, facilitando una experiencia de aprendizaje continuo.

LG

EL NUEVO CONDUCTO COMPACTO DE CLIMATIZACIÓN DE LG OFRECE UNA SOLUCIÓN VERSÁTIL PARA INSTALACIONES EXIGENTES

LG lanza el nuevo conducto de climatización compacto Single Duct, un sistema llamado a redefinir la instalación en viviendas y espacios con limitaciones arquitectónicas. Con un diseño ultradelgado y múltiples funcionalidades integradas, esta solución está pensada para facilitar el trabajo de los instaladores y garantizar el confort de los usuarios.

Una de las grandes ventajas del nuevo conducto de LG es su altura reducida de tan solo 245 mm, que permite ganar espacio en falsos techos o pasillos técnicos sin renunciar a las amplias prestaciones del sistema. Esta mejora supone hasta 55 mm extra en comparación con los modelos tradicionales, además de facilitar la instalación incluso en los entornos más complejos.



Además, el nuevo conducto incorpora de serie una bomba de drenaje, lo que evita añadir componentes adicionales durante la instalación. Esto no solo ahorra tiempo y reduce el margen de error, sino que también mejora la fiabilidad del sistema y agiliza la puesta en marcha.

VÁLVULAS ARCO

ARCO PRESENTA UNA VERSIÓN RENOVADA DE SU ICÓNICA VÁLVULA A-80 TWIN

Válvulas ARCO da un paso más en su apuesta por la funcionalidad y el diseño con la nueva A-80 Twin Black, una versión renovada de su icónica válvula A-80 Twin, ahora con acabado en pintura Epoxy negra que combina resistencia al uso diario con un diseño elegante y duradero para instalaciones vistas.

Esta nueva solución incorpora el sistema patentado VITAQ, que evita que la cal se adhiera a la válvula, mejorando significativamente su durabilidad y garantizando una vida útil de hasta quince años.

Además, la A-80 Twin Black mantiene su tecnología exclusiva: una única entrada y dos salidas independientes que permiten controlar el flujo de forma precisa y segura con un solo mando. Este mando ofrece cuatro posiciones distintas, claramente identificadas gracias al característico sistema "click-click", que facilita su manejo incluso en espacios de difícil acceso.

Diseñada para una instalación rápida y sencilla, esta válvula reduce en más de un 80% el tiempo de montaje respecto a soluciones tradicionales, además de disminuir el número de accesorios, el espacio necesario y los posibles puntos de fuga. Todo ello la convierte en la opción ideal tanto para nuevas instalaciones como para reformas que buscan eficiencia, estética y fiabilidad.



PANASONIC

PANASONIC LANZA LA NUEVA SERIE ECOi EX CON REFRIGERANTE R32 PARA APLICACIONES COMERCIALES



Con un diseño compacto y ligero, la nueva serie ECOi EX MZ1 permite una reducción del 43% en la huella de instalación respecto a generaciones anteriores, lo que se traduce en menores costes de diseño y montaje. Su unidad de 10HP alcanza una eficiencia estacional del 310,1% en refrigeración y del 172,4% en calefacción, convirtiéndose en una de las opciones más eficientes del mercado.

Esta nueva generación ha sido diseñada pensando en aplicaciones y proyectos exigentes. Puede operar de forma fiable en condiciones extremas, desde los -25°C hasta los 52°C, y soporta hasta 1000 metros de tubería con un máximo de 64 unidades interiores, lo que permite una instalación flexible y optimizada en todo tipo de edificios.

Uno de los puntos más destacados del sistema es la significativa reducción del uso de refrigerante, utilizando un 57% menos de R32 en comparación con los sistemas equivalentes con R410A. No obstante, la seguridad sigue siendo una prioridad, por lo que la serie incorpora detectores de fugas, alarmas y un kit de válvula de seguridad, cumpliendo con las normativas EN 378 e IEC 60335-2-40.

Para más información, visite <https://www.aircon.panasonic.eu>.

CHINT

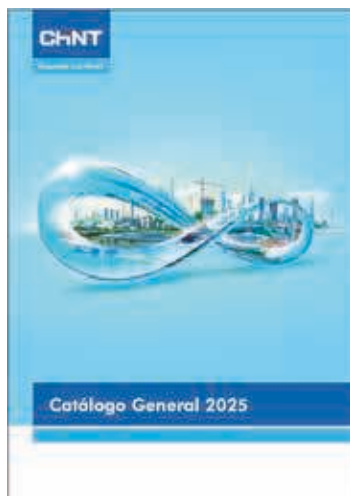
NUEVO CATÁLOGO DE CHINT

Ya está disponible el nuevo catálogo de CHINT en formato digital que la marca también pondrá a disposición de sus clientes en papel a través de su red comercial.

El nuevo catálogo cuenta con un diseño más visual e intuitivo y está dividido en cinco capítulos, codificados por colores. Cada sección aborda necesidades específicas de los sectores residencial, terciario e industrial, abarcando: apartament modular, control y gestión de la energía, distribución de potencia, control industrial y envolventes. Además, cada una de esas secciones cuenta con panoramas introductorios que ayudan a ubicar la información ofrecida a continuación en detalle.

Cabe destacar la introducción de nuevas series como el reciente lanzamiento de los interruptores NB2-ZT SMART. Estos interruptores integran, en un único dispositivo de protección, el control remoto y la monitorización del consumo energético, optimizando así la gestión eléctrica de manera eficiente. Además, se presenta una gama completa de envolventes, que abarca desde cajas y pequeños armarios compactos, hasta armarios componibles hasta 4000A, garantizando un recurso versátil para soluciones en distribución de energía.

Dicho catálogo también podrá consultarse a través de las plataformas online más relevantes: Presto, Datapac, Electonet y Telematel.



DE DIETRICH

NUEVA BOMBA DE CALOR MONOBLOC DE DIETRICH ALEZIO M R290

De Dietrich lanza su nueva bomba de calor monobloc ALEZIO M R290, disponible en potencias que van desde los 4,4 hasta los 13,5 kW, capaces de alcanzar temperaturas de hasta 75°C, incluso con temperaturas exteriores de -10°C. Equipadas con refrigerante R290, de muy bajo impacto ambiental (PCA 3), estas bombas destacan por su alto rendimiento (clasificación energética A+++ y su funcionamiento extremadamente silencioso, con un nivel sonoro desde solo 48 dBA.



La gama ALEZIO M R290 se ofrece en dos versiones: ALEZIO M CONTROL R290, equipada con regulación mural DiemaControl M, y ALEZIO M COMPACT R290, con una unidad interior que incorpora el sistema hidráulico y un acumulador de 180 litros, formando un conjunto compacto que puede integrarse fácilmente en un armario de dimensiones estándar.

La regulación, desarrollada por De Dietrich, permite de serie la gestión de un circuito de calefacción y uno de agua caliente sanitaria. Además, puede ampliarse para gestionar múltiples circuitos directos o mezcladores mediante la incorporación de tarjetas de fácil integración.

PECOMARK

NUEVO SOCIO COLABORADOR DE AGREMIA



En un sector tan técnico y exigente como el de la refrigeración y la climatización, contar con un proveedor que no solo distribuya productos, sino que además entienda el día a día de los instaladores, es una auténtica ventaja. En Pecomark llevan más de 60 años acompañando al profesional en cada reto, aportando soluciones completas y asesoramiento especializado.



Es es una empresa distribuidora de componentes para instalaciones de refrigeración comercial, industrial y climatización. Su presencia abarca toda la Península Ibérica, Francia, Marruecos y también ofrece cobertura internacional a través de su equipo de exportación. Pero más allá de los datos geográficos, su valor diferencial reside en la cercanía con el instalador y en la calidad del servicio que prestamos.

Más de 25.000 productos y 300 proveedores a tu alcance

Con un catálogo técnico de más de 25.000 referencias y acuerdos con más de 300 fabri-

cantes de todo el mundo, Pecomark garantiza disponibilidad, variedad y adaptación a las necesidades específicas de cada instalación. Desde gases refrigerantes hasta unidades condensadoras, pasando por compresores, aislamiento, tubería, ventiladores, válvulas, cuadros eléctricos, intercambiadores, rejillas, cámaras frigoríficas, equipos de climatización, herramientas y todo lo necesario para una instalación completa.

Servicio técnico y asesoramiento profesional

Su equipo no solo gestiona pedidos: asesora, acompaña y da soporte. Cada instalación tiene sus particularidades, y su compromiso es ofrecer siempre la mejor solución posible, cumpliendo con los requisitos técnicos, normativos y de eficiencia energética. Trabaja mano a mano con el instalador, el ingeniero y el fabricante para aportar valor añadido en cada fase del proyecto.

Logística eficiente y delegaciones cerca de ti

A finales de 2025 culminó la construcción de su nuevo proyecto logístico en San Fernando de Henares (Madrid), un espacio de 4.000 m² que contará con mayor stock que el actual y con tienda, sala de formación, showroom de producto y zona de aparcamiento.

Pecomark no es solo un proveedor, es tu aliado en cada instalación.

Porque entiende que una buena instalación no solo se construye con piezas, sino con confianza, experiencia y soluciones a medida.

CARRIER

NUEVO SOCIO COLABORADOR DE AGREMIA

Desde la invención del aire acondicionado moderno en 1902 de Willis Carrier, **Carrier** es líder mundial en soluciones de calefacción, aire acondicionado y refrigeración. Cada día afianza su experiencia en innovación, creando nuevos productos y servicios que mejoran el confort y la eficiencia, y cuidan de la salud de las personas.

En 1902 **Willis Carrier** resolvió uno de los desafíos más difíciles de la humanidad: **controlar el ambiente interior** con el **aire acondicionado moderno**. Su invento dio pie al nacimiento de innumerables industrias, promocionando la productividad global, así como el concepto de **salud y confort personal**.

Actualmente, encontramos **innovaciones de Carrier** en todo el planeta y en prácticamente todas las esferas de la vida cotidiana. **Crea ambientes cómodos y productivos**, independientemente de las condiciones climáticas externas. **Protege la cadena mundial de abastecimiento alimentario** preservando la calidad y la frescura de comidas y bebidas.

Garantiza la salud y el bienestar, contribuyendo al transporte y la entrega adecuados de **suministros médicos vitales** en las condiciones más extremas. Proporcionamos soluciones, servicios y educación para apoyar el movimiento de edificios ecológicos.

Nuestro **compromiso con el medio ambiente** se extiende más allá de nuestras paredes a las comunidades y mercados en los que desarrollamos nuestras actividades. Carrier es la única compañía del

mundo que forma parte como miembro fundador de los consejos de la construcción ecológica de EE. UU., Argentina, China, India, Singapur y Francia. De hecho, Carrier fue la primera compañía fundadora del Consejo de la Construcción Ecológica de Estados Unidos® (USGBC) en 1993.

Carrier tiene un firme compromiso con la **reducción del impacto de los gases de efecto invernadero** que tienen sus productos a través de los desarrollos de eficiencia energética y de los refrigerantes que utilizan. Desde 1994 es líder industrial en materia de eliminación progresiva de los refrigerantes que agotan la capa de ozono con el lanzamiento de algunos de los sistemas de calefacción, aire acondicionado y refrigeración más energéticamente eficientes del mundo. Al mismo tiempo, ha reducido el impacto medioambiental de nuestras operaciones.

Comparte activamente su experiencia y conocimientos para promocionar buenas prácticas de gestión medioambiental. Es el socio global de mayor envergadura del USGBC en materia de estudios de Liderazgo en energía y diseño ambiental (LEED®). El Instituto de la sostenibilidad de la Universidad de Carrier ha formado a miles de profesionales del sector en todos los Estados Unidos, Oriente Medio, Europa, América latina y Asia.



SOCIO COLABORADOR



SOCIOS COLABORADORES

EMPRESA ADHERIDA

Nueva figura de colaboración de **AGREMIA**. Para más información contactar con el Dpto. de Marketing: **91 468 72 51 ext 103** o marketing@agremia.com

VENTAJAS SOCIO COLABORADOR

La primera y principal formar parte de una Entidad con representatividad en cerca del 85% del sector de las instalaciones en la Comunidad de Madrid. Pero además, una serie de ventajas concretas y tangibles como:

- 1 El logotipo de la Empresa colaboradora se sitúa en lugar preferente en la recepción de de nuestra Sede Social, por la que pasan alrededor de 3.000 profesionales al año.
- 2 Una jornada de presentación de productos/servicios de la Empresa colaboradora en formato online.
- 3 Inserciones de noticias propias en la revista de **AGREMIA** (notas de prensa) y reproducción del logotipo o marca de la empresa tanto en revista como en www.agremia.com
- 4 Descuentos especiales en las inserciones de publicidad en la revista, página web de **AGREMIA** o cualquier otro medio de difusión.
- 5 Las mismas ventajas económicas que nuestros socios numerarios en cuanto a cursos de formación impartidos por nuestra Escuela Técnica.
- 6 Recepción de todas las circulares informativas que emite **AGREMIA** para sus socios numerarios (correo ordinario, mail, sms, etc).

Recepción de la Revista **NOTICIAS AGREMIA**.

Presencia de marca gratuita en los Congresos, Ferias, Eventos, etc en los que participe **AGREMIA**.

PARA SUSCRIBIRSE COMO SOCIO COLABORADOR DE AGREMIA, CONTACTE CON DEPARTAMENTO DE MARKETING:



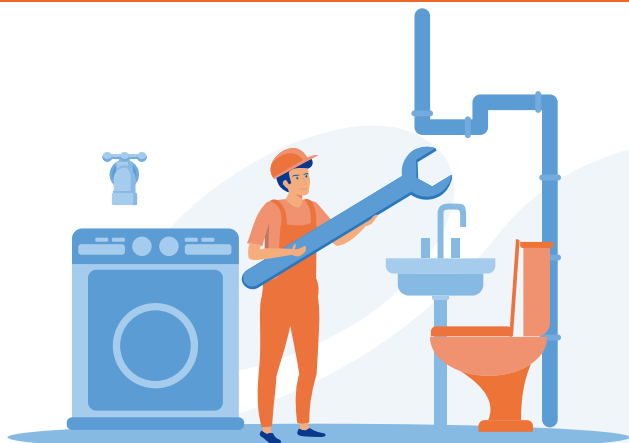
PARA MÁS INFORMACIÓN

DPTO. DE MARKETING Tel.: **91 468 72 51**

marketing@agremia.com

Servicio "Todo Incluido" para la legalización de instalaciones

Certificados de Instalaciones y Memorias Técnicas



Para las actividades de:

- Gas
- Fontanería
- Electricidad
- Instalaciones térmicas (calefacción y climatización)

Trabajos incluidos:

- Revisión documental según normativa
 - Cumplimentación de la documentación
 - Legalización de la documentación
- Envío por email de los datos de instalación



Tarifas:

Vivienda Individual

* Electricidad	88,94 €
* Fontanería	172,43 €
* Instalaciones Térmicas	163,75 €
*IVA incluido	

Para otros tipos de vivienda
y promociones consultar

Registro de Instalaciones Industriales:

En instalaciones situadas en la Comunidad de Madrid, para las actividades de fontanería, electricidad e instalaciones térmicas, para ofrecer el servicio con la mayor calidad y celeridad, siempre se proporcionará el servicio completo (elaboración + tramitación).

Más información

Dpto. Técnico
T. 91 468 72 51
memorias@agremia.com
www.agremia.com



Hisense



OFFICIAL PARTNER

Hi-Therma Smart

Bomba de Calor R290



reddot winner 2022



Alta eficiencia A+++



Agua a 75° a una temperatura exterior de -10°C



Calefacción a -7°C



Configuración USB Plug and play con importación del sistema con un clic



Integración Smart Home Alexa



Software OTA en tiempo real

R32

EFFICIENT
PERFORMANCE

Vaillant

CALEFACCIÓN

A+++

Rango D-A+++
SCOP HASTA 5,8

REFRIGERACIÓN

A+++

Rango D-A+++
SEER HASTA 8,5

climaVAIR plus

TEMPERATURA Y CALIDAD DEL AIRE PERFECTAS TODO EL AÑO

- Algoritmo de Inteligencia Artificial que aprende de las necesidades y preferencias del usuario para optimizar el control y minimizar el consumo.
- Purificador de aire Cold Plasma y luz ultravioleta UVC: garantizan un aire interior con la máxima calidad, eliminando virus y bacterias.
- Flujo de aire 3D. Distribución uniforme del aire.
- Extremadamente silencioso: Tan solo 19 dB(A).
- Alta eficiencia energética: SEER hasta 8,5 y SCOP hasta 5,8.
- Conectividad de serie.

Descubre más en vaillant.es
Calefacción. Energías renovables. Hogares inteligentes.



Vaillant

Confort para mi hogar